



Detta är Svevia

Specialist på infrastruktur

Svevia är företaget som valt en egen väg. Vi är specialiserade på att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. Våra 2 364 medarbetare finns på cirka 130 etableringar i hela Sverige och vi omsätter 7,2 miljarder kronor.

Svevia är ett specialiserat entreprenadföretag. Vi är den största aktören i Sverige på drift och underhåll av vägar. Därutöver bygger vi allt från motorvägar till enskilda vägar samt cykel- och gångvägar. Vi har också vår egen maskinrörelse samt ett betydande fastighetsbestånd.

Säkerhet och omtänksamhet

Svevia är ett entreprenadföretag som sätter säkerhet för trafikanter och medarbetare, affärs-mässighet och hållbarhet främst.

Förenar styrka med lokal närvaro

Svevia förenar det stora företagens styrka och kompetens med god kännedom om lokala förhållanden genom våra cirka 130 etableringar över hela landet.

Integrerar hållbarhet och affär

Svevia ska bedriva en ekonomiskt, miljömässigt och socialt hållbar verksamhet. Bolaget har en helhets-syn där lönsamhet går hand i hand med hänsyn till medarbetare, miljö, trafikanter och samhälle.

Utmanande vardag

Svevia erbjuder varierande och utmanande arbetsuppgifter. Genom medarbetarutveckling på alla nivåer strävar Svevia efter att öka medar-betarnas kompetens och därmed också bolagets konkurrenskraft.

Svevia i siffror

OMSÄTTNING 7 158 MSEK

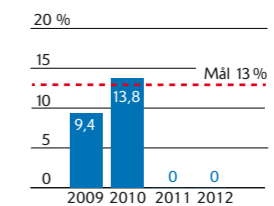
ÅRETS RESULTAT - 320 MSEK

ORDERINGÅNG 6 599 MSEK

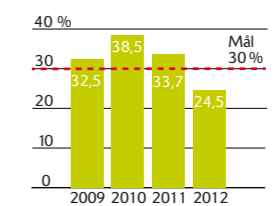
MEDARBETARE 2 364

Resultatet efter skatt uppgick till -320 miljoner kronor (-101). De lönsamhets-förbättrande åtgärder som vidtogs under 2012 väntas successivt få genomslag under 2013 och 2014. Den lägre orderingsgången förklaras dels av ökad selekti-vitet i val av vilka anbud som lämnas, dels i fördröjningar från större beställare.

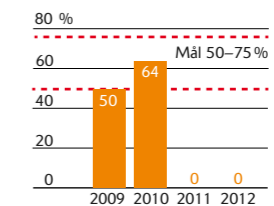
Svevia bedömer att utsikterna är gynnsamma för den svenska anläggnings-marknaden de närmaste åren till följd av de stora statliga satsningarna på infrastruktur.



Avkastningsmål
Avkastningen på eget kapital blev negativ 2011 och 2012. Svevias långsiktiga mål är 13 procent.



Soliditetsmål
Soliditeten var 24,5 procent vid utgången av 2012. Svevias långsiktiga mål är 30 procent.



Utdelningspolicy
Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2012. Svevias mål är att utdelningen ska uppgå till 50-75 procent av årets resultat.



INNEHÅLL

Svevia i siffror	1	Drift	12	Bolagsstyrningsrapport	42
Vd har ordet	2	Anläggning	16	Styrelse och ledning	46
Ekonomi- och finanschefen har ordet	4	Strategiska specialverksamheter	18	Förvaltningsberättelse	49
Vision, mål och strategier	6	Traineeprogram	20	Finansiella rapporter	54
Omvärld och marknad	8	Hållbarhetsredovisning 2012	24	Revisionsberättelse	87
Svevias verksamhet	10	Styrelsens ordförande har ordet	40	Mer information om Svevia	89



På väg mot lönsamhet

Verksamhetsåret 2012 blev ett år med mycket stora förluster. Ett batteri av åtgärder startades upp i början av året som kommer att präglade Svevia de närmaste åren. Successivt ser vi nu ett resultatorienterat, specialiserat och konkurrenskraftigt Svevia ta form. Målet är en lönsam och affärsmässig kultur i hela Svevia.

Svevia bildades 2009 då det skildes ut från dåvarande Vägverket. Omställningen från att vara en produktionsenhet inom en myndighet till affärsdrivande aktiebolag som verkar i full konkurrens innebär en omställning av såväl lednings- och styrningsprinciper, målsättning som kultur. Vägen till ett toptrimmat, effektivt och konkurrenskraftigt Svevia har hittills kantats av förluster inom framförallt anläggningsidan. Svevias ekonomi- och finanschef redogör närmare för orsakerna till resultatutvecklingen.

Affärsmässigt ledarskap

I varje ögonblick driver Svevia omkring 2500 projekt. En del stora, en del små. Vi bygger broar och vägar, vi tillverkar och lägger ut asfaltprodukter, vi sommar- och vinterunderhåller gator och vägar samt har en egen maskin- och fastighetsrörelse. Svevia är en decentraliserad organisation där affärskritiska beslut fattas långt ute i linjen. Struktur, ordning och reda samt affärsmässigt ledarskap är därför nödvändiga nyckelegenskaper.

Omfattande åtgärdsprogram

Jag började i oktober 2011. Sedan dess har ett omfattande program av åtgärder vidtagits för att göra Svevia lönsamt. Vi har ökat specialiseringen inom arbetschefgrupperna samt gjort dessa större. Därefter har vi ytterligare ökat specialiseringen genom divisionalisering i fyra divisioner, Anläggning, Drift, Beläggning samt Maskin & Fastighet. Vidare har vi satt tydliga mål, trimmat och fokuserat organisationen, dragit ner på centrala och regio-



nala kostnader. System för rapportering och kommunikation, ledning och styrning har förbättrats. Ett antal nya ledande befattningshavare har rekryterats.

Våra största problem återfinns inom division Anläggning. Den nya organisationen skapar tillsammans med övriga åtgärder bättre förutsättningar för lönsamhet i våra anläggningsprojekt.

Förstärkt koncernledning

Divisionskontoren har samlokaliseras med huvudkontoret i Solna. Regionkontoren har därmed avvecklats och övertaliga medarbetare, i huvudsak på den administrativa sidan, har avvecklats. Koncernledningen har under året förstärkts med en vice VD med fokus på långsiktig tillväxt och speciella uppdrag, ny ekonomi- och finanschef, chefsjurist, ny chef för division Beläggning har anställts och chef för division Anläggning är under rekrytering.

Bättre rapportering

I Svevias decentraliserade organisation är det helt nödvändigt, för att styra, leda och följa upp all verksamhet, att rapporteringen är relevant och ändamålsenlig. Vi har infört ny

rapportering som ger en tydligare bild av hur respektive verksamhet utvecklas och hur risker hanteras. Koncernstab Produktionssystem har byggts upp för förvaltning och utveckling av produktionsnära system.

Vi har infört kvartalsvisa genomgångar med samtliga chefer individuellt enligt farfarsprincipen för att bland annat gå igenom uppnådda samt prognostiserade resultat samt för att förbättra kommunikationen i organisationen. Vi har också infört två chefsmöten per år för samtliga koncernstabschefer, controllers, divisionschefer, arbetschefer och några platschefer.

För att uppmuntra till ökat ansvarstagande och för att nå uppsatta mål har vi infört tianem för arbetschefer.

Förnygring av Svevia

Som ett led i vitaliseringen av Svevia startade vi under 2012 Svevias första trainee-utbildning. Den första kullen på 19 traineer började i höstas och kommer att följas av ett nytt traineeprogram vart år. Programmet är en stor investering i Svevias framtid. Dagens traineer ska utvecklas till morgondagens ledare och specialister.

Bäst på säkerhet

Vi ska vara ett föredöme ifråga om hållbarhet. I det arbetet fokuserar vi på tre frågor som är av stor vikt för oss och våra intressenter: Svevia skall vara den bästa aktören på marknaden i fråga om säkerhet. Såväl gällande säkerhet för våra egna medarbetare som för de trafikanter som vistas på vägen. Vi ska minska vår påverkan på natur och miljö och vara ett företag som förknippas med sunda affärer och hög etik.

2013 bedöms bli ett år med lågt utbud av projekt för att sedan förstärkas under 2014. Trafikverkets investeringsplaner är omfattande vilket tillsammans med regeringens nya satsningar indikerar en positiv utveckling framöver. Ett lönsamt Svevia ligger inom räckhåll.

Torbjörn Torell
Vd & koncernchef

Lönsamhet före volym

Orsakerna till de stora projektnedskrivningarna de senaste åren ligger i stor utsträckning i en tidigare prioritering av volym framför lönsamhet och en bristande projektstyrning.

Den omfattande granskningen av anläggningssidans projektportfölj som inleddes 2011 fortsatte under 2012. De bedömningar av pågående projekts nedskrivningsbehov som gjordes 2011 visade sig vara otillräckliga och Svevia tvingades till ytterligare nedskrivningar 2012. Det är skälet till att Svevias resultat 2012 är fortsatt mycket otillfredsställande. Anledningarna till nedskrivningarna är i hög grad brister i projektstyrningen och riskhanteringen.



Projektstyrning

Ett entreprenadföretag som Svevia redovisar sina intäkter och kostnader löpande i takt med projektens färdigställandegrad. Det innebär att man måste prognostisera projektets täckningsbidrag för att kunna redovisa ett rättvisande resultat under projektets löptid. En otillfredsställande projektstyrning leder till stor osäkerhet i prognosen och riskerar att denna så kallade resultatavräkning inte speglar verkligheten på ett korrekt sätt. En otillförlitlig prognos kan leda till ett missvisande bokfört resultat under projektets löptid som ofta kan sträcka sig över flera år.

Uppstartsgranskning

Felaktiga resultatprognoser kan ha många felkällor, enskilda eller i kombination: Tidplaner, riskbedömningar, resursåtgång m m. Inte sällan handlar det om brister i produktionsplaneringen samt att risker felbedömts eller beaktats för sent i genomförandet. Det är mycket svårt att styra om projektet efter att

produktionen har startat. Därför är det viktigt att det blir rätt från början.

Som ett led i att förbättra produktionsplaneringen har vi infört en särskild uppstartsgranskning. Den innebär att vi på ett strukturerat sätt säkrar kvaliteten speciellt med avseende på tidplan, produktionskalkyl och risk. Åtgärden går ut på att öka medvetenheten och kunskapen om hur viktigt det är att planera och tänka igenom projektet innan det första spadtaget tas.

Riskbedömningar

Svevia driver ett stort antal projekt över hela landet. Dagligen fattar platschefer och arbetschefer viktiga beslut om allt från anbud till utförande. Vi vidtar nu flera åtgärder för att ge bättre beslutsunderlag åt dem som gör riskbedömningar och prognoser. Stort fokus läggs på utbildning i framför allt projektstyrning samt att införa riskhantering som en naturlig del under hela projektets livstid.

Rapportering och kommunikation

Finans- och ekonomifunktionen ska vara ett stöd för verksamheten, inte bara klä den i

siffror. Ska den vara till hjälp måste informationen vara transparent och lättbegriplig. Vi investerar i förbättringar av vårt affärssystem och den finansiella rapporteringen, utvecklar analysen och strävar efter att föra ut våra resultat och analyser på fältet. Vi har blivit bättre på att kommunicera. Kvartalsgenomgångarna med VD, ekonomi- och finanschef, divisionschefer, arbetschefer och platschefer som infördes 2011 är värdefulla och ger alla en möjlighet att diskutera projekt mer ingående. Våra chefsmöten skapar också förutsättningar för bättre informationsflöden.

Kassaflödet

Svevia har ett starkt kassaflöde som minskade något och uppgick till 251 miljoner kronor. Justerat för finansiella placeringar, som i kassaflödesanalysen klassas som investeringar men som i realiteten är medel som kan omsättas kortsiktigt, ökar kassaflödet jämfört med föregående år.

Finansnetto och finansiell ställning

Finansnettot har förbättrats jämfört med föregående år och uppgick under perioden till 38 miljoner kronor. Det goda kassaflödet från rörelsen har lett till ett positivt finansnetto.

Soliditeten har påverkats negativt av de senaste årens svaga resultat men är godtagbar. Svevia hade på balansdagen 2012 räntebärande medel på 821 miljoner kronor. Det är en ökning jämfört med föregående år med 227 miljoner kronor som beror på en positiv utveckling av rörelsekapitalet.

Avslutning

Under 2013 fortsätter arbetet med att förbättra projektstyrningen, riskhanteringen och den finansiella rapporteringen. En snar återgång till lönsamhet har högsta prioritet.

Åsa Neving

Ekonomi- och finanschef

RESULTATPOSTER, MSEK	2012	2011	2010	2009 ¹
Nettoomsättning	7 158	7 564	8 093	7 941
Kostnader för produktion	-7 209	-7 322	-7 446	-7 291
Bruttoresultat	-51	242	647	650
Försäljnings- och administrationskostnader ²	-410	-412	-419	-502
Rörelseresultat	-461	-170	228	148
Finansnetto	38	33	21	18
Resultat efter finansiella poster	-423	-137	249	166
Skatt	103	36	-56	-48
Årets resultat	-320	-101	193	118

BALANSPOSTER, MSEK

Anläggningstillgångar	1 861	1 518	1 500	1 447
Omsättningstillgångar	1 905	2 147	2 265	2 606
Summa tillgångar	3 766	3 665	3 765	4 053
Eget kapital	923	1 236	1 449	1 316
Långfristiga skulder	187	173	299	264
Kortfristiga skulder	2 656	2 256	2 017	2 473
Summa eget kapital och skulder	3 766	3 665	3 765	4 053

KASSAFLÖDE, MSEK

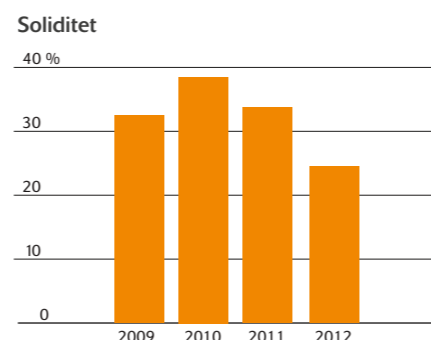
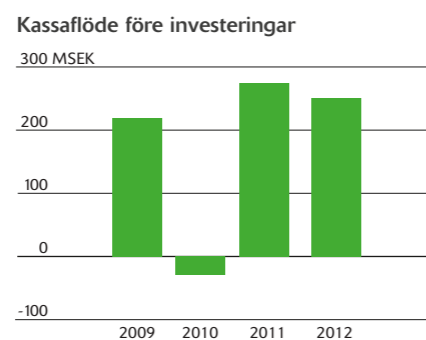
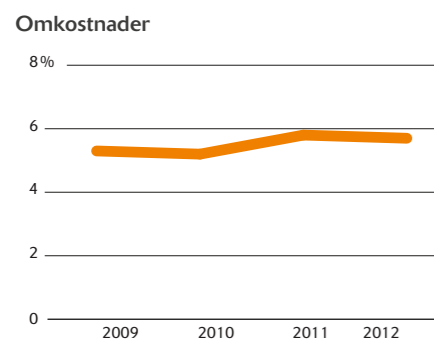
Kassaflöde från den löpande verksamheten	251	275	-30	219
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-408	-58	239	-1 536
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	20	-108	-370	1 507
Årets kassaflöde	-137	109	-161	190

NYCKELTAL

Orderstock, MSEK	6 404	6 963	5 953	6 502
Orderingång, MSEK	6 599	8 574	7 544	7 428
Rörelsemarginal, %	neg	neg	2,8	2,6
Avkastning på eget kapital, %	neg	neg	13,8	9,4
Soliditet, %	24,5	33,7	38,5	32,5
Under året utbetald utdelning, MSEK	-	108	60	-
Rörelsekapital, MSEK	-731	27	248	133
Nettofordran/skuld, MSEK	821	594	582	765
Resultat per aktie, SEK	-0,80	-0,25	0,48	0,30
Eget kapital per aktie, SEK	2,31	3,10	3,63	3,30
Medelantal medarbetare	2 364	2 793	2 818	2 811

¹ 2009 är ej omräknat enligt IFRS

² I försäljnings- och administrationskostnader ingår resultat från försäljning av anläggningstillgångar. För 2009 ingår även bolagiseringskostnader om 58 MSEK.



Affärsmässighet och omtanke

Affärsidé

Svevia är entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet vid byggande och skötsel av vägar och övrig infrastruktur.

Vision

Svevia ska bli nummer ett i Norden när det gäller att bygga och sköta om vägar och övrig infrastruktur. Resan mot målet ska kännetecknas av omtanke om människa och miljö.

Övergripande mål

Det övergripande målet är att skapa värde på lång sikt. Målet ska nås med hjälp av långsiktighet, effektivitet, lönsamhet och utvecklingsförmåga samt ett miljömässigt och socialt ansvarstagande.

Våra kärnvärden

Fyra kärnvärden ligger till grund för varumärket och styr Sveglias agerande: Trovärdighet, Omtänksamhet, Nyttänkande samt Affärsmässighet.

Finansiella mål

Värdeutvecklingen bevakas genom att fastställa, följa upp och utvärdera långsiktiga finansiella mål som sträcker sig över en konjunkturcykel.

Avkastning på eget kapital

Avkastningen på eget kapital ska vara 13 procent långsiktigt.

Soliditet

Det långsiktiga soliditetsmålet är 30 procent. Sveglias soliditetsmål har valts med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och risker.

Utdelning

Enligt Sveglias utdelningspolicy ska utdelningen uppgå till 50–75 procent av bolagets vinst efter skatt, dock med hänsyn tagen till bolagets framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvävsplaner.

Interna finansiella mål

Svevia har brutit ner de finansiella målen till årsvisa interna mål som är anpassade efter styrmodell och entreprenadverksamhetens förutsättningar. Målen avser rörelsemarginal och kassaflöde.

Strategier för värdetillväxt

Målet är att nå långsiktig värdetillväxt i nivå eller högre än marknaden. Lönsamhet är fundamentet i Sveglias strategiska arbete. Svevia har tre huvudstrategier:

- Behålla den ledande positionen på driftmarknaden
 - Förbättra lönsamheten i anläggningsverksamheten
 - Utveckla de strategiska specialiteterna
- Svevia strävar efter att öka andelen uppdrag som kombinerar bolagets samtliga kompetenser.

Framgång 2014

En rad åtgärder vidtas för att komma till rätta med resultatutvecklingen. Framgång 2014 är samlingsnamnet på de initiativ som varje division och stab varje halvår, utöver sitt vanliga arbete, tar för att utveckla bolaget och förbättra lönsamheten. Under andra halvåret 2012 genomfördes många möten runt om i företaget inom ramen för detta program. Resultatet är att medarbetare och chefer nu tagit fram åtgärder kring bland annat effektivisering, medarbetarutveckling, rekrytering, ledning samt inköp.

Entreprenadformer

General- eller totalentreprenad

Merparten av Sveglias projekt utförs inom ramen för så kallade generalentreprenader vilket innebär att Svevia åtar sig att utföra projektet enligt beställarens givna specifikationer i form av ritningar och instruktioner och att samordna underentreprenader.

Vid en totalentreprenad har entreprenören möjlighet att påverka utformningen av projektet. Ansvar för projektering, som till exempel bedömningar av geologi och behovet av sprängningar, lämnas till utföraren och dennes underleverantörer. Förekomsten av totalentreprenader ökar i hela branschen.

Partnering och samarbetsavtal

Partnering innebär en affärsmässig och strukturerad samverkan mellan beställare, entreprenör, projektör och andra viktiga parter och leverantörer i ett projekt eller en entreprenad. Parterna samverkar kring viktiga projektfrågor såsom teknik, produktionsmetoder, tid, kvalitet, miljö och relationer.

Partneringprojekt inleds med att parterna formulerar gemensamma mål och delmål. Syftet är att skapa en samsyn på centrala aspekter av projektet så tidigt som möjligt.

Entreprenadavtal med funktionskrav

Svevia ingår i stigande utsträckning avtal om funktionsentreprenad med helhetsåtagande. Det innebär att entreprenörens ansvarsuppgifter omfattar allt från byggande till drift. I denna typ av entreprenad svarar alltså entreprenören för byggets funktion även i drift och på så sätt blir entreprenören driftsansvarig under kontraktstiden.



Stabil anläggningsmarknad

Transportinfrastruktur utgör en betydande del av den svenska anläggningsmarknaden. Svevia är specialist på väg- och järnvägsbyggen och drar fördel av de kommande årens statliga satsningar på infrastruktur. Anläggningsmarknaden är förhållandevis stabil och har historiskt sett vuxit i takt med BNP.

Storlek och tillväxt

Den svenska anläggningsmarknaden har vuxit knappt tre procent per år de senaste 20 åren. Idag beräknas värdet av den uppgå till mellan 85 och 95 miljarder kronor per år i 2010 års priser. Av detta utgör ny- och ombyggnadsinvesteringar cirka 75 miljarder kronor och cirka 10-20 miljarder kronor av reparationer, underhåll och drift.

Anläggningsmarknaden omfattar utöver transportinfrastruktur som väg och järnväg också exempelvis kraftvärmeverk, vindkraftverk, fjärrvärmenät, dammar samt vatten- och avloppsanläggningar.

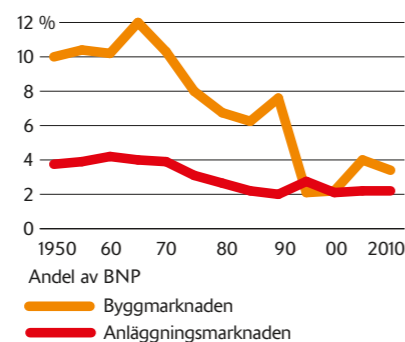
Mdr kr	Väg	Järnväg	Övrigt	Total
Bygge (inkl. planering och drift)	11	10	54	75
Underhåll och drift	10	3	0-7	10-20
Totalt	21	13	54-61	85-95

Källor: Trafikanalys Anläggningsbranschen – utveckling, marknadsstruktur, och konjunktorkänslighet. PM 2012:1 Svensk Byggindustri. Fakta om byggandet 2011.

Statliga investeringar relativt stabila

Till skillnad från byggbranschen är anläggningsbranschen på grund av statliga investeringar relativt stabil över tid. Offentliga satsningar på vägbyggen och övrig infrastruktur är inte lika konjunktorkänsliga som byggande av till exempel kommersiella fastigheter och bostäder. Anläggningsbranschen andel av BNP har legat på mellan 2-4 procent sedan 1950. Fluktuationerna för byggbranschen har historiskt sett varit betydligt större.

Anläggningsmarknaden stabil



Trafikverket största kund

Trafikverket som är huvudman för det statliga väg- och järnvägsnätet svarar för cirka 35 procent av den totala anläggningsmarknaden. Kommuner och landsting svarar för cirka 15 procent medan bolag med privata eller statliga huvudmän (företrädesvis kraft- och energibolag) svarar för cirka hälften.

Trafikverkets största leverantörer samtliga kategorier 2011

Leverantör	MSEK	%
Svevia	4 721	20,0
Skanska	4 075	17,3
Peab	3 792	16,1
Infranord	3 508	14,9
NCC	3 492	14,8
Balfour Beatty Rail	1 038	4,4
Veidekke Entreprenad	1 020	4,3
Vectura Consulting	837	3,5
STRABAG	617	2,6
Strukton Rail	479	2,9
Total	23 579	100

Källa: Trafikverket

Stora statliga satsningar

Hösten 2012 föreslog regeringen i sin infrastrukturproposition att svenska staten ska avsätta 522 miljarder kronor för åtgärder i den statliga transportinfrastrukturen under 2014-2025. 155 miljarder kronor ska gå till drift och underhåll av statliga vägar inklusive bärighet, tjälsäkring och rekonstruktion.

86 miljarder kronor öronmärks för drift och underhåll och reinvesteringar i statliga järnvägar medan 281 miljarder kronor ska användas för att utveckla transportsystemet, det vill säga omfattande och systemförändrande utbyggnader av infrastrukturen.

Stabil och växande marknad

Historiskt sett har anläggningsmarknaden vuxit i takt med BNP. Mycket talar för att den kommer att fortsätta göra det. Svenska staten är en betydande beställare av anläggningar i form av transportinfrastruktur och kommer att tillföra marknaden betydande belopp de närmaste åren i enlighet med de lagda förslagen i infrastrukturpropositionen. De privata anläggningsinvesteringarna faller men de offentliga investeringarna utvecklas positivt.

Större projekt

I de offentliga satsningarna de närmaste åren ingår bland annat de första delsträckorna i en ny stambana för snabbtåg i form av Ostlänken mellan Järna och Linköping samt den första delen av sträckan Göteborg och Borås.

Bland de stora kommande infrastruktur-

projekten i storstäderna finns tunnelbanelinje mellan Nacka och Slussen i Stockholm, Förbifart Stockholm samt Marieholmsprojektet i Göteborg.

Det svenska vägnätet

Det svenska vägnätet (bestående av knappt 10 000 mil statliga vägar, 4 600 mil kommunala gator och vägar samt 7 600 mil enskild väg) representerar ett betydande realkapital. Det är av stor vikt att detta realkapital underhålls.

Stat och kommun stora kunder

Svenska staten är genom Trafikverket den största beställaren av drift och underhåll av vägnätet i Sverige. Trafikverkets budget uppgår till cirka sju miljarder kronor årligen. Enligt skattningar av den statliga myndigheten Trafikanalys uppgår de årliga kommunala utgifterna för drift och underhåll av gator och vägar till minst lika mycket.

Vinterväghållning betydande del

Trafikverket upphandlar all sin drift- och underhållsverksamhet av det statliga vägnätet

i full konkurrens. Av det årliga beloppet på cirka sju miljarder kronor används drygt hälften till att underhålla vägbeläggningar och knappt hälften till drift. Av driften avser hälften vinterväghållning och hälften bland annat renhållning, skötsel av rastplatser och belysning.

Driftområden

Trafikverket delar in Sverige i 124 geografiska områden som kallas driftområden. Ett driftområde består av 70 till 100 mil väg. Entreprenörens kontrakt varar tre till sex år. Driftkontrakten omfattar främst kortsiktiga åtgärder som huvudsakligen syftar till att hålla vägen framkomlig. Kontrakten kan också innehålla en del mindre underhållsåtgärder som byte av skadade vägmärken och vissa beläggingsarbeten. Varje kontrakt gäller drift, det vill säga daglig skötsel, av vägar inom ett visst geografiskt område. Den största verksamheten är vinterväghållning.

INTERVJU MED PER SJÖSTRAND, TRAFIKVERKET

Per Sjöstrand är chef för verksamhetsområde Stora projekt på Trafikverket. Han har lång erfarenhet från ledande befattningar i anläggningsbranschen sedan mitten av 1980-talet och är civilingenjör med inriktning på Väg och Vatten från Chalmers Tekniska Högskola.

Vad är Stora projekt?

Stora projekt är projekt överstigande 4 miljarder kronor eller med stor komplexitet. Det handlar för närvarande om 13 projekt i hela landet inom både väg och järnväg.

Vilka trender präglar branschen nu?

Trafikverket går allt mer mot en renodlad beställarroll. Hälften av projekten ska bedrivas i totalentreprenader senast 2015. Det innebär att vi inte längre kommer att tala om för entreprenören hur projekten ska utföras, utan inrikta oss på att beskriva vad de ska åstadkomma. Entreprenören måste komma med egna förslag hur de vill göra.

Ytterligare en trend är att vi lägger stor vikt vid tillfälliga trafiklösningar, det vill säga provisoriska lösningar som måste fungera väl

medan vi låter bygga de permanenta. Rondellen över E18 i Hjulsta i Stockholmstrakten är ett sådant exempel.

Hur ser du på Sveys roll?

Svevia liksom övriga entreprenörer måste integrera projektering och byggande. Det innebär förmodligen nära samarbete med konsulter snarare än att skaffa kompetensen själv. Beträffande de tillfälliga trafiklösningarna är mitt intryck att Svevia redan ligger långt framme. De har visat prov på nytänkande och kommit med okonventionella lösningar.

Vilka övriga trender ser du?

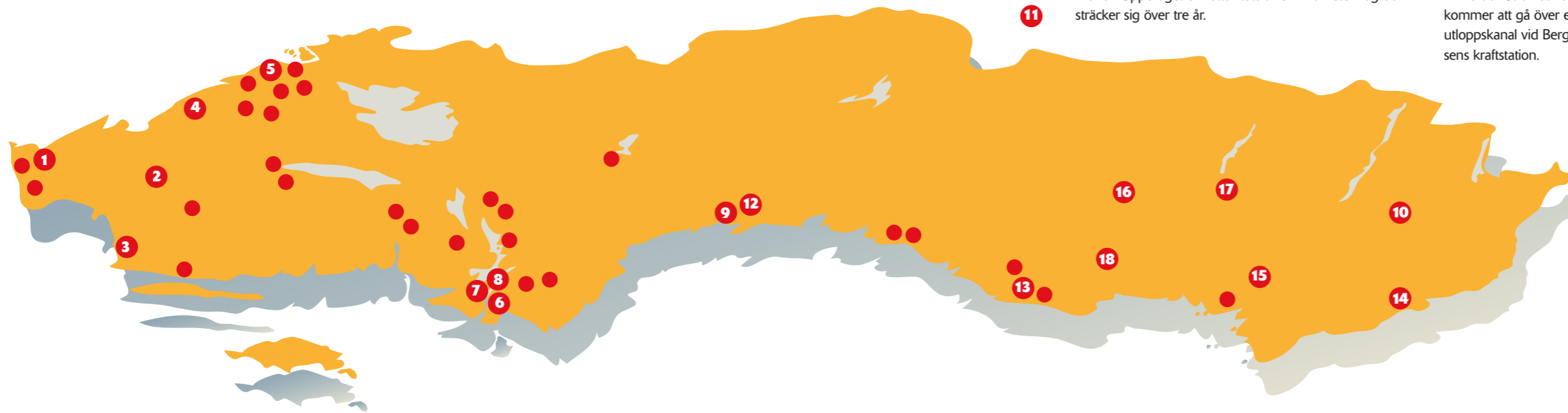
De utländska entreprenörerna har blivit fler i Sverige de senaste åren, lockade av en växande marknad med många stora och komplexa projekt i storstäderna. De har många gånger bidragit med ny teknik och ett annat sätt att arbeta, till exempel i skift, som vi kan dra lärdomar av. Säkerhetsfrågor växer också i betydelse - både för trafikanter och entreprenörernas medarbetare.



Gynnar utvecklingen större entreprenadföretag?

Inte nödvändigtvis. Det finns helt klart plats på marknaden för duktiga specialister på vägar, broar och tillfälliga trafikordningar som Svevia.

Vi bygger och sköter Sveriges infrastruktur



1. Renare mark i Malmö
Framtidens sätt att sanera mark testades i Malmö genom att med mobil jordtvätt rena jorden på plats. Stadsdelen är ett före detta industriområde och ska nu göras om till bostadsområde.



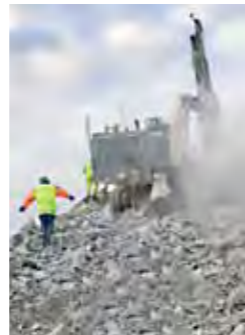
2. Bättre miljö
Miljön mår bättre när Svevia är klar med den sista delen av ringleden förbi tätorten Ljungby. Uppdraget omfattar två nya broar, två nya rondeller, 2,4 kilometer ny väg samt anslutningsvägar, ljudvallar, nya gång- och cykelvägar, ny belysning och planteringsarbeten.



3. Terrassering åt ABB
ABB bygger ut sitt industriområde i Karlskrona. Svevia utför terrassering av tomt samt ledningsarbeten.



4. Omfattande driftuppdrag
Svevia ska svara för vinterväghållning och barkmarksunderhåll på sammanlagt 120 mil vägar i driftområde Falkenberg och Hylte.



5. Stabilare västkustväg
Marstrandsvägen går mellan två öar och stabiliseringen gjordes genom att fylla upp havsbotten på båda sidor. Uppdraget omfattade också byggnation av gång- och cykelbanor.



6. Svevia spärrar av
Svevia skötte avspärrningarna vid kronprinsessbröllopet i Stockholm 2010. Svevia hjälper också till då prominenta personer från utlandet besöker huvudstaden, till exempel de amerikanska utrikesministerna Hillary Clinton och Condoleezza Rice 2012 respektive 2008.

7. Uppdrag i Stockholm
I Bromma, Kungsholmen, Spånga-Kista och Östermalm sköter vi barkmarksrenhållning och vinterväghållning. På Lidingö har vi vinteruppdraget samt sköter VA-driften.



11. Nya framgångar i Norge
Svevia får sitt andra driftuppdrag för Norska Vegvesendet. Uppdraget omfattar drift och underhåll av vägarna inom Nordmøre driftområde. Anbudet är värt 74 miljoner norska kronor. Uppdraget omfattar totalt 237 kilometer väg och sträcker sig över tre år.



12. Bro över kanal
Svevia bygger en 180 meter lång och 30 meter hög stålbro för väg 331 mellan Timrå och Strömsund. Bron kommer att gå över en ny utloppskanal vid Bergforsens kraftstation.



13. Väg genom Umeå
Svevia bygger den tredje och sista etappen av Backenvägen genom Umeå. En landsväg ska få karaktär av en stadsgata som passar bättre in i miljön med villor och bostadshus. Ombyggnationen omfattar väg, gång- och cykelbana, VA, fjärrvärme, belysning och grönyta.



14. Pajala växer
Från att tidigare varit en avfolkningsbygd har Pajala blivit ett samhälle med stark framtidstro och stort behov av bostäder. Svevia har fått i uppdrag att fortsätta bygga ut bostadsområdet Tallbacken.



15. Snabbare och säkrare
Väg 97 Boden-Sävest är Norrbottens mest trafikerade väg med 8 000 fordon per dag. Svevia breddar och bygger nya plankorsningar. Dessutom har trafikplatsen i Svartbyn byggts om. Ombyggnationen av den sex kilometer långa sträckan innebär både snabbare och säkrare väg för pendlare och trafikanter.



16. Säker damm i Dabbsjö
Dabbsjö är ett av nio kraftverk som Statkraft driver vid Ängermanälven. Svevia anlägger ny utloppskanal, ny tröskeldamm, erosionskydd, murar och stödmurar. Arbetet omfattar även sprängning, schaktning och dränering samt kompletteringar i form av vägracken, grindar och stängsel. Svevia bygger även en bro över den nya utloppskanalen.



8. Lyckad lansering i Kista
I uppdrag Trafikplats Kista ska fyra nya broar, varav två samverkansbroar av stål och betong, byggas och en befintlig bro ska breddas. En 190 meter lång och 370 ton tung stålbro lanserades i juni över E4 mellan Stockholm och Uppsala.



9. Lyft av bro i månken
Tre kranar lyfte bron på plats över vägen. Bron är 90 meter lång och väger 50 ton. Den provisoriska bron används under den omfattande ombyggnaden av E4 förbi Sundsvall där Svevia utför etapperna Skönsmon och Skönsberg.



10. Truckbroar i Kiruna
LKAB behöver broar för att korsa järnvägen. Svevia bygger två truckbroar för malmtransporter. En samverkansbro av stål och betong kommer att fungera som kombinerad bro och akvedukt. Den andra bron är en plattramsbro som ska klara belastningen av LKABs truckar som kan väga upp till 250 ton.



17. Drift i Arjeplog
Svevia fortsätter att sköta drift och underhåll i Arjeplog. Uppdraget i Arjeplog är värt 79 miljoner kronor och omfattar 597 kilometer väg. Kontraktstiden är på fyra år, med möjlighet till förlängning.



18. Återställning av gruva
Svevia pumpade bort 600 000 kubikmeter vatten ur ett av gruvbolaget Bolidens dagbrott i samband med återställning av gruvan.

Drift och underhåll viktig bas

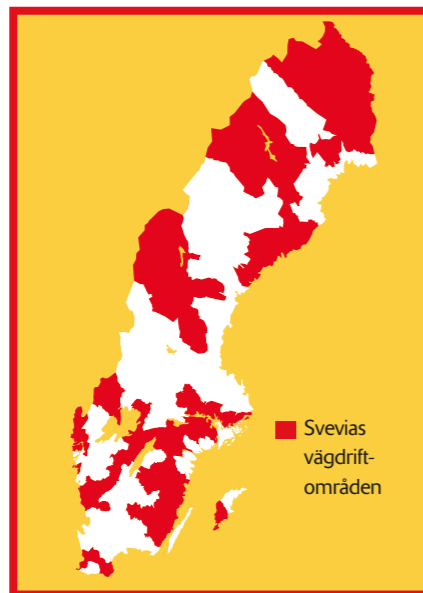
Drift och underhåll är en av Svevias kärnverksamheter. Uppdrag för Trafikverket svarar för cirka 80 procent av intäkterna. Kommuner är den näst största uppdragsgivaren och svarar för knappt 20 procent av omsättningen. Privata kunder i form av rikstäckande detaljhandelskedjor och bensinstationer svarar för en liten men växande del av omsättningen. Inbrytningar sker på den norska marknaden.

Trafikverket

Under 2011 utförde Svevia uppdrag åt Trafikverket avseende drift och underhåll till ett sammanlagt värde av 3 010 miljoner kronor. Svevia har under 2012 behållit en ledande position på den svenska marknaden för drift. Under året tog företaget hem 41 procent av de driftområden som Trafikverket handlade upp. Av Trafikverkets 113 driftområden har Svevia 52 vilket motsvarar en marknadsandel på 46 procent.

Trafikverkets fyra största leverantörer av drift och underhåll för väg 2011

Entreprenör	MSEK	%
Svevia	3 010	50
NCC	1 159	19
Skanska	983	16
Peab	934	15
Total	6 086	100



Svevia är klart ledande på marknaden för drift och underhåll av det statliga vägnätet.

Kommuner

Svevia underhåller kommunala vägar över hela Sverige. Svevia har ett konkurrenskraftigt erbjudande i kraft av sin långa erfarenhet, goda kännedom om lokala förhållanden och sitt tekniska kunnande.

Norska Vegvesendet

Svevia svarar för drift och underhåll i två driftområden i Norge åt Vegvesendet som är motsvarigheten till Trafikverket i Norge. Mosjøen ligger i trakten av Stavanger i Västnorge och Inre Nordmøre vid Kristiansund. Kontraktet avseende Mosjøen handlar om drift och underhåll av 641 kilometer väg.

Uppdraget sträcker sig över fem år med ett optionsår och påbörjades i september 2011. Värdet uppgår till 165 miljoner norska kronor. För Inre Nordmøre är kontraktet värt 74 miljoner norska kronor och löper på tre år.

I januari 2013 blev det klart att Svevia AS har lämnat de lägsta anbuden till Norska Vegvesendet för drift och underhåll av vägar i driftområdena Gauldal – Oppdal respektive Røros. Anbudet är tillsammans värda 396 miljoner norska kronor. Uppdraget Gauldal – Oppdal omfattar 729 kilometer väg och sträcker sig över fem år. Uppdraget Røros omfattar 372 kilometer väg och sträcker sig över sju år.

Intensiv konkurrens

En intensiv konkurrens kännetecknar den svenska marknaden för drift och underhåll. Den minskade aktiviteten på byggmarknaden har lett till att Svevias konkurrenter söker använda delar av sin lediga produktionskapacitet till marknaden drift och underhåll. Utländska aktörer har också gjort entré på marknaden i högre utsträckning än tidigare. Sammantaget har detta lett till prispress.

Svevias främsta konkurrenter är Peab, NCC och Skanska. Tillsammans svarar de fyra största företagen på den svenska drift- och underhållsmarknaden för cirka 85 procent av Trafikverkets uppdrag inom området.

Svevias strategi

Intern effektivitet

I upphandlingarna är det lägsta pris som avgör vilken entreprenör som får uppdraget. Svevia möter den hårdnande konkurrensen med kapacitetsneddragningar, effektiviseringar och rationalisering av inköp.

Kommunmarknaden växer

Svevia arbetar aktivt för att öka närvaron på marknaden för kommunal drift och underhåll. Kommuner väntas upphandla allt fler uppdrag avseende såväl vägar som annan infrastruktur på entreprenad.

God lokalkännedom

Svevia finns över hela landet och ett av bolagets styrkor är den lokalkännedom som bolaget uppbyggt under sin långa tid som ledande aktör på marknaden för drift och underhåll i Sverige.

SVEVIAS ERBJUDANDE

Svevia

- ▶ barmarksunderhåller samtliga typer av vägar
- ▶ svarar för alla delar av vinterunderhållet
- ▶ sköter och underhåller kommunernas VA- och fjärrvärmenät
- ▶ anlägger och sköter parker och offentliga platser



En knapptryckning skapar ordning

Nu kan Svevias medarbetare på driftssidan skapa fakturaunderlag med en knapptryckning direkt i sina smartphones.

Initiativet togs för att förbättra Svevias service åt kunderna samt effektivisera den interna administrationen. Arbetet som sådant, till exempel snöröjning, var väl utfört, men det fanns förbättringar att göra ifråga om rapporteringen. Fakturaunderlagen som skickades in från fältet var inte tydliga nog.

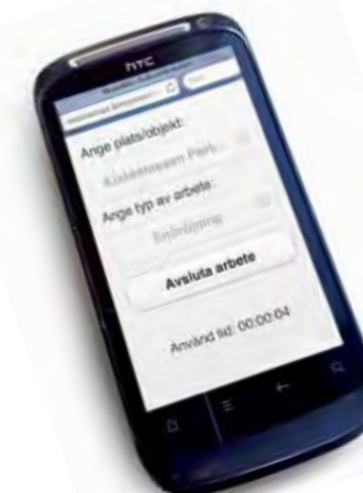
– Lösningen blev att den som utför arbetet rapporterar via en webbsida direkt i sin smartphone, säger Nils Balstedt, entreprenad-ingenjör på Drift Stockholm Norr.

Fungerar som en app

Webbsidan fungerar som en app och är förprogrammerad med objekt och typ av arbete. Den som utför arbetet väljer rätt uppgifter i en lista och börjar arbetet med att trycka "starta". När arbetet är slutfört trycker man helt enkelt "avsluta". Inrapporteringarna genereras på en webbsida och det går att visa, söka och redigera aktiviteterna via den. Excelrapporter genereras med automatik och

sänds med e-post med önskat intervall.

– Vi vinner en enklare inrapportering för underentreprenörer, vi får kortare ledtider i faktureringen och det blir enkelt för kunden att följa upp. Grundfunktionalitet är utvecklad samt driftsatt och fungerar på alla mobila plattformar, säger Nils Balstedt.



Svevia är specialist på anläggning

Svevia är specialist på att bygga vägar, järnvägar och annan infrastruktur. I projektportföljen ingår allt från mindre projekt på kommunal nivå till komplexa trafikplatser för Trafikverket och fundament för den privatägda vindkraftsindustrin.

Stora offentliga satsningar i närtid

I regeringens budgetförslag i september 2012 aviserades höjda nivåer för investeringar i transportinfrastruktur de närmaste åren. Under 2013 förväntas marknaden tillföras ytterligare 1,5 miljarder, för att 2014-2016 växa med cirka fyra miljarder årligen.

Ledtiderna är dock långa från planering till produktion för nya infrastruktursatsningar. Under 2012 medförde fördröjningar från Trafikverket färre nystarter under året. Trafikverkets investeringsplaner är dock omfattande, vilket tillsammans med regeringens nya satsningar indikerar en positiv utveckling för Svevias anläggningsverksamhet under flera år framöver. Inom den kommunala marknaden noteras också ett bra utbud av investeringsprojekt, speciellt inom storstadsområdena.

Trafikverket svarade 2011 för den i särklass största delen av Svevias omsättning beträffande anläggning. Övriga kunder är Sveriges kommuner. Kraft- och energibolag svarar för en förhållandevis liten del av omsättningen.

Avvaktande privata kunder

Inom den privata anläggningsmarknaden är Svevia bland annat inriktad på energirelaterade uppdrag inom vindkraft. Under 2012 innebar den ekonomiska osäkerheten, liksom det låga elpriset, en större försiktighet inför investeringsbeslut, vilket lett till senareläggningar av en del projekt.

Stor marknadskoncentration

Marknaden för större anläggningsprojekt upphandlade genom Trafikverket är starkt

koncentrerad till de stora aktörerna. Svevia är det fjärde största anläggningsföretaget i Sverige. Skanska, Peab, Svevia och NCC svarar tillsammans för knappt 70 procent av marknaden för statliga svenska väg- och järnvägsbyggen. Det som främst kännetecknar de ledande bolagen är att de är rikstäckande helhetsleverantörer. Ett antal större utländska entreprenörer har ökat sin närvaro i Sverige under senare år till exempel norska Veidekke.

Svevias projektportfölj

Svevias portfölj inom division Anläggning omfattar cirka 750 projekt.



Trafikverkets tio största investeringsentreprenörer 2011

Entreprenör	MSEK	%
Skanska	3 056	22
Peab	2 749	19
NCC	2 301	16
Svevia	1 659	12
Infranord	1 597	11
Veidekke	1 019	7
STRABAG	615	4
Balfour Beatty Rail	484	4
Joint Venture HOT	386	3
Bilfinger Berger	353	2
Total	14 219	100

Källa: Trafikverket

Ny- och ombyggnad av vägar svarar för en betydande del av Svevias omsättning. Järnvägsbyggen samt anläggningar inom energi, värme och vatten växer men utgör än så länge en mindre del av verksamheten.

Infrastruktur och tung anläggning

Denna typ av uppdrag omfattar byggnation av vägar, järnvägar, broar, tunnlar samt industri- och anläggningar. Kunderna är oftast kommuner, Trafikverket, och industriföretag.

Lokal marknad

Svevia är verksamt på lokala marknader runt om i Sverige med mark- och ledningsarbeten, grundläggning och byggnation av energianläggningar. Kunderna är kommuner, lokalt näringsliv och energibolag.

Strategi

Svevia strävar efter att

- öka andelen uppdrag med järnvägsinnehåll
- öka antalet funktions- och totalentreprenader
- offerera sidoanbud

Svevia vil komma in i projekten i ett tidigare skede för att Svevias samlade kompetens bättre ska komma kunden till nytta. Tillväxtmarknaderna, universitetsstäder och Norrlands kuststäder, är i fokus.

Högre andel totalentreprenader

För närvarande uppgår andelen totalentreprenader till cirka 15 procent av Trafikverkets beställningar för projekt mellan 25-500 miljoner kronor. I totalentreprenader tar entreprenören större ansvar genom att inkludera såväl projektering som utförande i kontraktet. Trafikverkets mål är att andelen totalentreprenader ska uppgå till 30 och 40 procent 2013 respektive 2014. På sikt bör andelen total-entreprenader uppgå till 50 procent i snitt över tid.

Detta kräver ökade resurser för projekteringsledning och teknisk specialistkompetens hos många entreprenörer. Svevia vidtar åtgärder, inte minst ifråga om rekrytering, för att möta denna utveckling.

SVEVIAS ERBJUDANDE

Svevia

- bygger motorvägar, gator och enskilda vägar
- bygger, reparerar och underhåller broar
- bygger banvallar, broar, perronger och stationsområden
- utför mark-, betong- och saneringsarbeten vid industrianläggningar
- bygger dammkonstruktioner och gjuter fundament för vindkraftverk
- utför mark- och ledningsarbeten åt kommuner
- bygger offentliga platser och anläggningar
- förbereder mark för nya exploateringsområden

Strategiska specialverksamheter

De strategiska specialverksamheterna stödjer kärnverksamheterna.

Beläggning

Division Beläggning svarar för att belägga ny- och ombyggda vägar med asfalt. En stor del av uppdragen utförs åt division Anläggning. Beläggningen anpassas till användning, kostnader och miljökonsekvenser. Val av asfalttyp har exempelvis stor betydelse för framtida underhållsbehov och den totala livstidskostnaden för vägen.

Svevia tillverkar asfaltmassa i egna stationära och mobila asfaltverk. Bolaget erbjuder varma, halvvarma och kalla blandningar av gummi och asfalt med speciella egenskaper.

Svevia svarar för allt från fyllnadsmaterial till sten av hög kvalitet. Materialet till bygg- och underhållsprojekten kommer från Svevias närmare 250 berg- och grustäkter från norr till söder. Den goda geografiska spridningen är positiv utifrån ett miljö- och transportperspektiv.



Maskin

Maskin hyr ut maskiner för internt såväl som externt bruk. Det finns ett tjugotal maskindepåer runt om i landet med allt från tunga anläggningsmaskiner, hyvlar, lastmaskiner och lastbilar till mindre handmaskiner som vibroplattor för plattsättning, bormaskiner och motorsågar. Därigenom har Svevia tillgång till en egen maskinpark - något som bidrar till hög kvalitet i byggandet och skötseln av landets vägar och övrig infrastruktur.

Fastighet

Fastighet är en enhet som hyr ut industri- fastigheter med kontor, personalutrymmen, och verkstäder anpassade till vårt eller andras behov.

Grundläggning och förstärkning

Svevia bidrar ofta med egna förslag för ökad hållbarhet och kvalitet på vägar, broar, dammar, kajer med mera.

I vissa miljöer i och kring vatten krävs omfattande grundförstärkning. Svevia styr och utför pålning och provisorier såsom sponter, arbetsbryggor och förstärkning för formställning med egna maskiner.

Svevia har metoder för grundförstärkning av bostadshus eller byggnader för kommersiella verksamheter som kan innebära att de boende kan bo kvar och att kommersiell verksamhet kan bedrivas utan störningar under arbetets gång.

Marksanering

Svevia är ledande i Sverige inom efterbehandling av mark och vatten.

Naturvårdsverket uppskattar att det finns 80 000 förorenade platser i Sverige. Svevia har moderna och effektiva metoder och maskiner för att sanera till exempel gammal industrimark, nedlagda bensinstationer, oljebergum, förorenat vatten och stränder.

Svevias kompetens omfattar såväl biologisk som mekanisk rening längs hela saneringskedjan. Vid till exempel vattenrening använder Svevia mobila trestegsanläggningar med kolfilter och hög kapacitet. Med denna anläggning kan till exempel grundvatten renas från olja som läckt ut från bergum och vattendammar vid brandövningsplatser.

Övrigt

Trafiksystem är verksam inom belysning och trafiksignaler och annan teknik för att underlätta för trafikanterna genom att styra belysning och trafik.

Bland övriga verksamheter finns också linjemålning och fräsning av asfalt och betong.



Svevia förnyar ledarskapet

Svevia lägger stor vikt vid utveckling av ledare och ledarskap. Bolaget är decentraliserat där viktiga resultatpåverkande beslut tas dagligen i projekten av plats- och arbetschefer. Att ha skickliga ledare med gott ledarskap är därmed en strategisk prioritet på Svevia.

Utmaningen

Ledarskap är en nyckelkompetens i entreprenadbranschen. Det gäller såväl staber som i linjebefattningar. På fältet kan platscheferna sägas vara ryggraden i ett entreprenadföretag som Svevia. De driver projekt från beställning till slutbesiktning, ofta över en period om flera år, de har resultatansvar, arbetar löpande med ekonomisk uppföljning och har personalansvar för mellan 50 och 100 medarbetare. Ofta medverkar de också i arbetet med anbud.

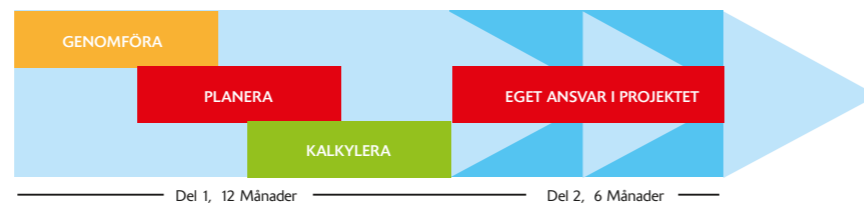
Den allmänna tekniska och ekonomiska utvecklingen, med ökad komplexitet ställer allt högre krav på ledare, deras formella färdigheter och personliga egenskaper, oavsett var de finns i organisationen. Att rekrytera talanger och utveckla och behålla ledare är därför en nyckelförutsättning för Svevias framtida konkurrenskraft.

Vidtagna åtgärder

Internutbildning inom Svevia Akademin
Med internutbildning inom ramen för Svevia Akademin strävar Svevia efter att utveckla våra ledare.

Traineeprogrammet

Som ett led i ledarförsörjningen lanserade Svevia 2012 ett traineeprogram. Ett tjugotal akademiker valdes ut bland flera hundra sökanden och följer under 18 månader ett program där utbildning varvas med praktik på arbetsplatser över hela landet. Traineeprogrammet är ett strategiskt steg i omvandlingen av Svevia.



Ett tjugotal unga akademiker, varav flertalet civilingenjörer, började Svevias traineeprogram hösten 2012. De börjar omgående arbeta i projekt som är spridda över stora delar av landet, från Luleå i norr till Malmö i söder.

Traineen får arbeta med olika arbetsuppgifter inom Svevia för att lära sig verksamheten från grunden och för att bygga nätverk inom företaget. Programmet har en gemensam

ram med träffar, utbildningar och jobbro rotation inom bland annat verksamhetsområdena anläggning, drift och beläggning. Varje deltagare har sin hemmabas i en av verksamheterna.

Förutsättningar för framgång goda

Många söker sig till vårt traineeprogram och förväntningarna på Svevias traineer är högt ställda. De har kvalificerade utbildningar i botten och är noga utvalda utifrån sina formella kompetenser och personliga egenskaper. De har individuella utvecklingsplaner som följs upp kontinuerligt. Programmet innehåller ett stort inslag utbildningar inom flera ämnen. Under traineeperioden coachas de av en mentor och handledare för varje utbildningsblock.

Syftet med programmet

Syftet är att traineerna ska få en god introduktion och inledande träning så att de senare successivt ska kunna utvecklas i allt mer krävande befattningar.

Nya traineer ska rekryteras varje år de närmaste åren. På sikt kommer inriktningen att få ett betydande genomslag på sammansättningen och profilen på Svevias ledare och specialister.



Traineer formar framtidens Svevia

Som traineer på Svevia får Anna Bäckström och Sina Amani vara med i utmanande projekt varvat med utbildning, vilket ger såväl personlig som professionell utveckling.

Anna Bäckström och Sina Amani började på Svevia hösten 2012 och får under 18 traineemånader arbeta med olika arbetsuppgifter inom Svevia för att lära sig verksamheten från grunden och för att bygga nätverk inom företaget.

Vad lockade dig till branschen?

Anna hade siktet inställt på en traineetjänst efter civilingenjörsexamen med inriktning på naturresursteknik från Luleå Tekniska Universitet (LTU). Hon förstod att det var en unik möjlighet att få en skräddarsydd karriärväg, baserad på hennes bakgrund och inriktning. En dag såg hon Svevias annons på skolan och sökte.

”Entreprenadbranschen är verkligheten för mig, det är där det händer och det jag tycker är roligt. Dessutom är det ett praktiskt och konkret arbete”, förklarar Anna.

”Att just Svevia lockade berodde mycket på det genomtänkta upplägget av traineeprogrammet med en handledare och mentor som stöd och en strukturerad plan för just min individuella utveckling. Att jag valde Svevia berodde också på att det är ett företag i förändring som jag kan vara med och påverka samt att det finns goda karriär- och utvecklingsmöjligheter”, säger Anna.

Sina tog en examen till civilingenjör med inriktning industriell ekonomi på LTU. Han hade sett en annons på Traineeguiden.se och sökte till Svevia.

”Jag fick mycket bra intryck av Svevia under intervjun. Det verkade vara ett personligt företag, och att just min blivande chef var på intervjun tillsammans med en HR-specialist kändes oerhört bra”, säger Sina.

Berätta om dina arbetsuppgifter!

Anna arbetar idag med marksanering och är baserad i Malmö. Hon arbetar över hela landet, från norr till söder.

”Vi sanerar mark. Det innebär att vi åtgärdar föroreningar i mark till exempel där det funnits glasbruk, sågverk, impregneringsverk, industrier eller depåer, förklarar Anna. Vi gräver upp den förorenade marken. Svevia har en mobil jordtvätt, något som är unikt för oss. Vi tvättar helt enkelt jorden på plats. Vi har också lånat in mikroorganismer från Tjeckien som äter upp kemikalierna för att rena våra avfall”, berättar Anna.

Sina arbetar inom driften och är stationerad i Täby, norr om Stockholm.

”Vi underhåller och sköter om driften på vägarna i södra Roslagen. Det innebär att vi även har jour och får åka ut och undersöka vägar för att sedan tillkalla hjälp när det ska plogas och saltas”, förklarar Sina.

Vad innebär traineeprogrammet?

Under 18 månader roterar traineerna mellan produktion, planering och kalkylering. Hur programmets olika delar är upplagda beror på Svevias behov och på tidigare erfarenhet, intresse och önskemål hos den enskilde traineen.

Traineerna träffas regelbundet för gemensamma studiebesök, grupparbeten och utbildningar.

”Träffarna är bra eftersom de ger oss en möjlighet att ses och bygga nätverk trots att vi är utspridda över hela landet”, säger Anna.

”Att vara ny innebär också utmaningar som till exempel att ha lokalkännedom. Så

jag har fått plugga kartboken! Jag trivs jättebra och vi har kul. Det märks att företaget satsar på oss”, berättar Sina.

”För att bli trainee så är det bra om man har ledaregenskaper. Rollen passar inte alla. Det är viktigt att man tycker om att utvecklas och vilja vara med att påverka”, förklarar Sina.

Vilka är karriärmöjligheterna?

Traineeprogrammet ger möjlighet att förstå verksamheten och bli en specialist eller ledare på Svevia. Rätt person får vara med om att påverka framtidens Svevia och framtidens svenska och nordiska vägar och infrastruktur.

”Vi jobbar i en föränderlig bransch i hård konkurrens så det gäller att hänga med. Gillar man förändringar, är Svevias traineeprogram helt rätt”, säger Anna.



Liv på väg

För oss på Svevia går säkerheten alltid främst.

Det handlar om att bygga och underhålla vägar som är så säkra att nollvisionen kan uppfyllas. Om att våra medarbetare är trygga och säkra på sin arbetsplats. Om att vi minskar vår miljöpåverkan för att hålla ekosystem varaktiga för framtida generationer. Om att stå för hög etik och moral i våra affärsrelationer. För oss är det en självklarhet att värna om vår omvärld och framtida generationer. Man kan kalla det för genuint hållbarhetsarbete. Vi kallar det Liv på väg.

Svevias affärsidé är att bygga och underhålla en fungerande infrastruktur med vägar, broar och järnvägar och att därigenom bidra till ett samhälle som möjliggör handel, resor och möten mellan människor. Genom detta bidrar Svevia till att skapa en bättre trafik-säkerhet för dem som färdas på väg i Sverige.

Strategiskt arbete mot hållbarhet

Svevia ser hållbarhetsarbetet som en förutsättning för att bedriva långsiktigt lönsamma affärer och för att vara den pålitliga affärs-partnern, såväl nu som i framtiden. Svevia har arbetat aktivt med miljö sedan 1995 och samordnad hållbarhet sedan 2008. Under 2012 genomförde Svevia en omorganisation, kort efter denna flyttades ansvaret för hållbarhetsfrågor till koncernstab Kommunikation. I slutet av 2012 påbörjades sedan ett strategiskt arbete för att ytterligare öka integreringen av hållbarhetsarbetet i verksamheten. Efter en intern såväl som extern nulägesanalys konstaterades att bolaget skall utveckla sitt hållbarhetsarbete inom områden där man kan minimera sin negativa påverkan och förstärka sitt positiva avtryck. Utifrån analysen valde Svevia att framöver fokusera på följande områden:

- Säkerhet
- Miljö
- Sunda affärer



Utav dessa områden kommer säkerhet att vara den främst prioriterade frågan för Svevia. Säkerhet; både i form av att erbjuda en säker arbetsmiljö för medarbetare och bygga och underhålla säkra vägar är en viktig integrerad del i Svevias affärserbjudande och något som Svevia siktar på att vara branschledande inom.

Inom miljöområdet är det av stor vikt att Svevia arbetar för effektiv resursanvändning som leder till låga koldioxidutsläpp samt minimerar påverkan på natur och mark. Sunda affärer grundar sig i att alltid stå för hög etik i alla typer av affärsrelationer för att minimera risken för bland annat korruption. Under 2013 kommer detta strategiska arbe-

Dessa policies och riktlinjer ligger till grund för hållbarhetsarbetet:

- Uppförandekod
- Affäretisk policy
- Miljöpolicy
- Jämställdhets- och mångfaldspolicy
- Personalpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Riktlinjer för inköp.

te att fortgå, bland annat med att kvantifiera målsättningar för de prioriterade områdena. Dessa skall kunna följas upp och bidra till ständig förbättring.



Fyra frågor till VD Torbjörn Torell och Nina Munter, hållbarhetsansvarig på Svevia

Hur ser Svevia på hållbarhet och affärsmässighet?

Torbjörn: Alla våra projekt ska bedrivas affärsmässigt och vara lönsamma. Vi anser att ett fungerande hållbarhetsarbete leder till lösningar och rutiner som därigenom bidrar till effektiviseringar och ständiga förbättringar av verksamheten. Långsiktig lönsamhet kräver ett uthålligt hållbarhetsarbete.

Nina: När vi är ett hållbart företag är vi framgångsrika; som när vi inte tummar på säkerheten gör det att vi skapar trygga arbetsplatser med personal som mår bra. Genom att vi tror på sunda affärer kan vi bibehålla tillit och vara en trygg affärspartner. Genom att vi tar hand om miljön och klimatet kan vi långsiktigt bygga och underhålla vägar som tar människor fram på ett säkert sätt. Hållbarhet är en konkurrensfaktor för oss, bland annat för att kunna attrahera framtida talanger som söker sig till företag som har ett aktivt hållbarhetsarbete och starka och tydliga värderingar.



Vilken betydelse har er ägare, den svenska staten, för den utveckling av hållbarhetsarbetet som idag sker inom Svevia?

Torbjörn: I vår dialog med vår ägare förklarar de långsiktig lönsamhet genom ansvarsfullt företagande. Under 2012 har det kommit direktiv från Finansdepartementet som innebär ett förtydligande kring hur statliga bolag ska arbeta med hållbarhetsfrågor. 2014 kommer vår finansiella rapportering till staten att kompletteras med kvantitativ rapportering inom hållbarhetsområdet.

Hur är ansvaret för hållbarhet fördelat?

Nina: Svevias styrelse har det övergripande ansvaret och Torbjörn rapporterar som VD kring utveckling och status inom hållbarhetsområdet vid styrelsemöten. Under året omorganiserades det operativa arbetet inom hållbarhet. Jag började som hållbarhetsansvarig under hösten 2012 och kommer koordinera arbetet med de olika strategiska grupperna för säkerhet, miljö och sunda affärer. I grupperna finns både personer från den operativa verksamheten, personer med spetskompetens och representanter från

ledningsgruppen. De strategiska grupperna är till för att förankra hållbarhetsarbetet i verksamheten. Förhoppningen är också att medlemmarna i grupperna ska bli ambassadörer som skapar intresse internt för säkerhet, miljö och sunda affärer.

Vilka är prioriteringarna inför 2013?

Torbjörn:

- 1) Formulera långsiktiga hållbarhetsmål
- 2) Mäta dessa från och med 2014

Den första prioriteringen blir att hitta en rutin för att börja rapportera och följa upp de kvantitativa hållbarhetsmålen som formuleras i början av 2013. De ska ses som en integrerad del av vår interna styrning och rapporteras till styrelsen och vår ägare.

Nina: En viktig del blir att se till att alla våra medarbetare förstår relevansen och kopplingen mellan hållbarhet och vår affär; att det vi definierar som hållbarhet leder till en framgångsrik verksamhet och nya affärsmöjligheter.

Lösningar för hållbar infrastruktur

Svevia tar fram nya tjänster och produkter i syfte att anpassa verksamheten till de växande kraven på hållbara lösningar för samhälle och infrastruktur. Svevia är involverat i ett antal projekt och initiativ som syftar till att ta fram produkter som är energieffektiva och/eller som bidrar till en ökad användning av förnyelsebar energi.

Trafikverket vill exempelvis göra det möjligt att få fram mer hållbar asfalt för att förlänga asfaltens livslängd på vägarna och reducera bullernivån. Som en följd av detta startades ett utvecklingsprojekt under 2007 där grundtanken är att återanvända däck för att modifiera bindemedlet i asfalten. Andelen gummi i bindemedlet är här omkring 15-20 procent. Svevia är ensam producent i Norden åt Trafikverket av denna typ av hållbar asfalt.

Svevia erbjuder även utrustning, installation och underhåll i syfte att styra belysning och trafik vilket sparar energi och ger möjlighet till ett effektivare utnyttjande av vägnätet. Systemet kan spara upp till 60 procent av energikostnaderna för belysning - den näst största kostnaden för drift och underhåll av vägar och gator i landets kommuner.

Svevias långa erfarenhet och kompetens när det gäller anläggning av vägar och infrastruktur är även en stor tillgång vid byggandet av nya vindkraftverk. Bolaget erbjuder del- eller helhetslösningar för anläggnings- och transportarbetet i samband med dessa projekt.

Påverkan från klimatförändringar

De klimatförändringar som påverkar vår närmiljö skulle på sikt kunna bidra till att Svevia får in fler arbeten som går ut på att säkra bana och väg från påverkan av vatten. Detta genom att fler beställare kommer att behöva klimatsäkra byggandet för att parera högre flöden i vattendrag, förbättra avvattningen av konstruktioner, och stabilisera skredbenägna jordar. Däremot kan väderinstabilitet till följd av klimatförändringar leda till projektförluster och förseningar och därmed ökade material- och personalkostnader.

Aktiv dialog med intressenter

Svevias verksamhet påverkar och påverkas av såväl människor som andra organisationer på ett i huvudsak positivt sätt men ibland även negativt, bland annat i form av miljöpåverkan. En viktig metod för att utveckla Svevias hållbarhetsarbete, såväl som verksamheten i stort, är därför att föra en kontinuerlig dialog med bolagets intressenter.

Svevias viktigaste intressenter är:

- Kunder
- Medarbetare
- Ägare
- Leverantörer och underentreprenörer
- Allmänheten/kundens kund
- Potentiella medarbetare.

Intressentgrupperna baseras på deras inflytande på Svevia och vice versa.

Inflytandet avspeglas bland annat i det ekonomiska värde intressenterna genererar. Exempelvis utgör leverantörer en stor del av kapitalflödena i verksamheten och är den dominerande delen av Svevias kostnader. Inköp blir därmed en strategisk funktion och genom sin inköspolitik kan Svevia utöva ett inflytande över sina leverantörer, vilket återspeglas i området sunda affärer.

Sammantaget är Svevias direkta eller indirekta ekonomiska inflytande på ekonomiska system på nationell, regional och lokal nivå begränsat, vare sig det handlar om skatter, löner, ersättningar till underentreprenörer och leverantörer, utdelningar eller räntor.

Bolaget har under 2012 fört dialoger med samtliga av dessa identifierade intressentgrupper och en rad olika frågor har därmed väckts och diskuterats. Dialogerna är planerade att fortsätta under 2013 och Svevia har på förhand definierat vilka fokus dessa bör ha under året.

Genom dialogerna hoppas Svevia på att få fram bättre underlag inför beslut samtidigt som bolaget får möjlighet att förankra viktiga frågor och ställningstaganden hos sina intressenter. Förhoppningen är att dialogerna på sikt ska leda till ökad delaktighet och en ömsesidig förståelse för varandra.

Genererat och fördelat ekonomiskt värde			
Intressenter	Kapitalflöden, Mkr	2012	2011
Kunder	Rörelseintäkter	7 158	7 564
	Kostnader		
Leverantörer	Insatsvaror	5 586	5 821
Medarbetare	Löner inkl. sociala kostnader	1 539	1 636
Staten	Skatt	–	–
Ägaren	Utdelning	–	108

Utdelningen 2012 och 2011 hänförs till resultatet 2011 respektive 2010

Svevias intressentdialog			
Intressentgrupp	Prioriterade frågor	Kanaler för dialog	Fokus 2013
Kunder Den största kunden är Trafikverket. Övriga är kommuner och privata företag inom industri- och energisektorn.	Säkerhet, riskhantering, produktions effektivitet och ansvarsfullt företagande.	Upphandlingar, anbudsprocesser, uppföljning- och kundmöten och byggmöten.	Ökat kundfokus, effektivisering, trafiksäkerhet, miljöpåverkan och sunda affärer.
Medarbetare Totalt arbetar 2 417 tillsvidare- och visstidsanställda på Svevia över hela landet.	Kompetensutveckling, arbetsmiljö- och hälsa, ansvarsfullt företagande.	Utvecklingssamtal, arbetsplatsträffar, intern Facebook-grupp, årliga formella möten, arbetsgivarutvärdering.	Säker arbetsplats och kompetensutveckling.
Ägare Svenska staten äger 100 procent av Svevia.	Långsiktig lönsamhet och ansvarsfullt företagande.	Bolagsstämma, dialog med ägarrepresentanter via styrelse samt nätverk gällande ex. hållbarhet.	Lönsamhet, säkerhet, miljöpåverkan och sunda affärer.
Leverantörer Svevia har ett stort antal leverantörer. Många av dem är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten.	Betalningsförmåga, uppförandekod och ansvarsfullt företagande.	Upphandling, avtalsförhandling och leverantörsutvärdering/uppföljning.	Tätare dialog, utvärdering och uppföljning. Föredöme för leverantörer inom miljö- och naturområdet.
Allmänheten/Kundens kund Svevia är verksam i hela landet. Alla som bor i Sverige påverkas någon gång och är beroende av den insats som Svevia gör i form av byggande och underhåll av infrastruktur.	Trafiksäkerhet, minskad miljö- och naturpåverkan.	Informationsträffar, Facebook, undersökningar via På Väg, samrådsförfaranden, remissförfaranden.	Säkerhet, miljöpåverkan och sunda affärer.
Potentiella medarbetare Svevia har också stort intresse av att nå framtida medarbetare för att säkra nyrekryteringar	Svevia som arbetsgivare och ansvarsfullt företagande	Personliga möten på högskolor och universitet, arbetsmarknadsdagar, Facebook, undersökning.	Employer Branding och trainee-program

Säkerhet – en prioriterad fråga

För Svevia kommer säkerheten alltid främst. Såväl Svevias medarbetare som trafikanter på de vägar som bolaget bygger och underhåller ska kunna vistas i en miljö som är säker och kännetecknas av en god arbetsmiljö. Svevia har ambition att vara den främsta aktören i branschen inom säkerhetsfrågor. Medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och allmänheten ska se säkerhet som en självklar del av Svevias erbjudande.

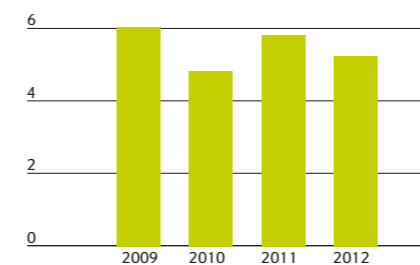
Säker arbetsmiljö skapar trygghet

Svevia vill erbjuda en arbetsplats fri från skador både för medarbetare och för de leverantörer som arbetar i bolagets projekt. Platscheferna ska se till att arbetet sker på ett säkert sätt inom sina områden och att personalen har rätt information och utbildning. Arbetsmiljöprogrammet och "vårt arbetssätt" styr vilka aktiviteter som genomförs ute i verksamheten för att nå en säker och god arbetsmiljö. Under 2012 etablerades en Skyddskommitté bestående av arbetsmiljöchefen, huvudskyddsombud, fackliga företrädare och divisionscheferna. Kommitténs syfte är att ytterligare förankra Svevias prioriteringar inom arbetsmiljö och säkerhet.

Under 2012 infördes BIA-systemet (Bygg- och anläggningsbranschens informations-system om arbetsmiljö) som olycks- och tillbudsrapporteringssystem. Under året rapporterades 52 arbetsskador som resulterade i sjukskrivning, vilket inkluderar olycksfall och arbetssjukdom. Den vanligaste orsaken till

Arbetskadefrekvens

Antal per 1 miljon arbetstimmar



Arbetskadefrekvensen omfattar olycksfall, arbetssjukdomar och färdolyckor.



olycksfall var kläm- och krosskador till följd av fallande föremål eller snubbling och halka. Inga dödsolyckor har förekommit, varken hos Svevia eller hos underentreprenörer.

	Arbetskadorna	Antal dagar frånvaro pga arbetsskador
Maskin och fastighet	5	2
Drift	34	10
Beläggning	6	4
Anläggning	21	10

En stor del av olyckorna beror på brister i arbetsmetoden eller otillräcklig riskbedömning. Därför kommer stora satsningar att göras under 2013 för att förstärka säkerhetskulturen inom Svevia och för att implementera riskanalyser som på ett tidigt stadium belyser risker i de olika projekten.

Svevia har genom sin långa erfarenhet av att bygga och underhålla vägar även uppbyggt en ledande kompetens på Trafikanord-

ningar (TA) som syftar till att skydda trafikanter och medarbetare. Kunden granskar alltid hur väl detta fungerar under byggtiden. Om entreprenören inte lever upp till kraven utgår en avgift som står i relation till de brister i trafikanordningen som identifierats vid kundens besiktning. Under året identifierades ett flertal brister.

Svevia ser allvarligt på bristerna vid dessa projekt och har analyserat samt utvärderat de anmärkningar som kunden gav i samband med besiktningarna. Bolaget har som ambition att vända den negativa trenden för att nå sitt långsiktiga mål om att inte få några allvarliga anmärkningar. På så sätt skapas på sikt en säker och trygg arbetsplats och trafikmiljö. Under 2013 kommer dessa mål att kvantifieras för att från och med 2014 följas upp regelbundet.

Säkra vägar sparar liv

I arbetet för att nå nollvisionen, det vill säga en framtid där människor inte förolyckas eller skadas i vägtrafiken, ser Svevia det som sin roll att påverka och föra en aktiv dialog för att utveckla säkra vägar och en säker trafikmiljö.

Genom branschtidningen "På Väg" som ges ut av Svevia förs en aktiv dialog om trafiksäkerhet med kompletterande forskning och undersökningar. Ämnen som Svevia har behandlat under 2012 har bland andra gällt mötesfria vägar samt vinterdäckskrav för tung trafik. Riksdagen har nu fattat beslut och 1 januari 2013 införs krav på vinterdäck för all tung trafik som trafikerar Sverige.

Under 2012 anslöt sig Svevia till två forskningsprojekt gällande trafiksäkerhet. Det ena drivs av forskare knutna till Volvo och Chalmers tekniska högskola och det andra av forskare knutna till SP i Borås.



Minskad miljöpåverkan för en hållbar framtid

Svevia strävar efter att vara ett föredöme inom miljöområdet för sina underentreprenörer och leverantörer genom att kontinuerligt minska sin egen miljöpåverkan.

Bolaget har identifierat tre områden som ses som prioriterade. Dessa är:

- Klimat
- Avfall, farliga ämnen och kemikalier
- Natur och mark

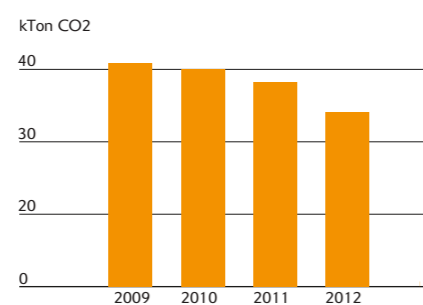
Styrning mot minskad miljöpåverkan

För att organisera och följa upp miljöarbetet inom bolaget används miljöledningssystemet ISO 14001. Det anordnas även utbildningar för bland annat platschefer och arbetsledare.

2011 startades projektet "Hållbar arbetsplats" för att öka det lokala miljöarbetet på drift- och anläggningsarbetsplatser samt kontor. Under 2012 fattades beslut om att projektet skulle vara vilande i väntan på att det strategiska arbetet som påbörjades i slutet av året ska slutföras.

Under 2012 har Svevia endast dömts att betala en bot på 1 000 kronor. Anledningen till denna var en sen miljörapport hos Ballast. Svevia har under året anmälts för miljöbrott i Kuivakangas. Vid anmälan vidtog Svevia, med hjälp av såväl interna som externa miljöexperter, åtgärder i form av saneringsplan

Koldioxidutsläpp från egna fordon, maskiner och asfaltverk



samt miljöteknisk provtagning med resultat att någon spridning inte kunde påvisas.

Arbete för minskad klimatpåverkan

Svevia strävar efter att minska sina koldioxidutsläpp för att begränsa sin klimatpåverkan. Under 2013 kommer kvantitativa mål att tas fram inom området. Det pågår dock redan ett arbete för att minska koldioxidutsläppen inom bolaget och inom de olika projekt som Svevia arbetar med.

Svevia har exempelvis sedan 2008 arbetat med att minska energiåtgången per ton vid asfaltstillverkning. Asfaltstillverkning är en energikrävande process som står för en stor del av bolagets energianvändning och därmed även för dess koldioxidutsläpp. Under 2012 minskade denna med 3,3 procent jämfört med 2011.

Förbrukning av drivmedel och oljor bidrar också till stor del till Sveys koldioxidutsläpp. För att minska förbrukningen har Svevia bland annat satsat på att öka andelen miljöklassade fordon i fordonsflottan när det gäller gräv- och lastmaskiner, vägghylvar och lastbilar. Från år 2011 till 2012 ökade den andelen med 10,9 procent. Utöver dessa satsningar utbildas medarbetare i Ecodriving och det finns även en målsättning att minska resandet.

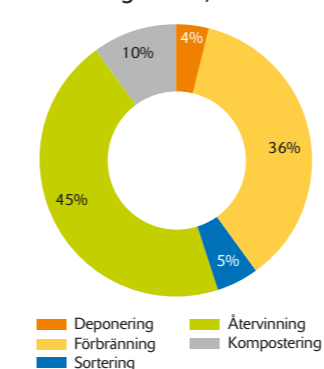
Koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner och asfaltverk uppgick under 2012 till 31 kTon. Detta kan jämföras med exempelvis år 2011 då utsläppen uppgick till 38 kTon. Minskningen beror till stor del på Sveys minskade omsättning under 2012.

Svevia använder Bra Miljöval-märkt el för fasta arbetsplatser och för de projekt som har en varaktighet på över ett år. Bolaget har också utvecklat en checklista för att energianpassa byggarbetsplatser. Denna innehåller bland annat effektivisering av belysningsystem, isolering av byggbodar och översyn av ventilationen i mobila arbetsplatser.

Avfall, farliga ämnen och kemikalier

Svevia arbetar för att minska mängden avfall samt minimera användningen och utsläppen

Behandlingsmetod, avfall 2012



av farliga ämnen och kemikalier. Alla Sveys arbetsplatser ska i största möjliga mån sortera sitt avfall. Målet är att återanvända jord- och schaktmassor i uppdragen samt att minska mängden sorterat avfall, brännbart avfall samt deponirest.

Under 2012 uppgick den totala mängden avfall från anläggningarna till 7 260 ton varav

610 ton är farligt avfall. I årets redovisning har förorenad jord exkluderats från den totala mängden avfall och farligt avfall för att inte störa jämförelser. Exkluderad mängd avfall var 1 680 ton varav 230 ton var farligt avfall. Mängden förorenad jord kan variera starkt från år till år beroende på om Svevia utför större marksaneringsentreprenader. Under 2013 kommer kvantitativa mål att sättas för områdena avfall, farliga ämnen och kemikalier.

Varaktiga ekosystem

Svevia arbetar för att begränsa bolagets påverkan på natur och mark i enlighet med de krav som ställs i de projekt som bolaget är involverat i. Under 2013 kommer Svevia även att ta fram kvantitativa mål inom området.

När Svevia bildades påbörjades en inventering av fastighetsbeståndet med avseende på förorenad mark. Inom ramen för detta arbete

genomförs historiska undersökningar, provtagningar och vid behov efterbehandlingsåtgärder. Under 2012 har utredningar gjorts på 42 fastigheter, att jämföra med 66 under 2011. Sanering slutfördes under året på fyra fastigheter. Sedan 2009 har totalt 110 av de 500 objekt som ingick i bolagiseringen inventerats.

Svevia har även en påverkan på natur och mark genom de saltlagringsdepåer som används för att säkerställa ökad trafiksäkerhet. Svevia har under året skärpt sin saltlagringsrutin då långvarig hantering av salt annars kan leda till förorenad mark. Detta gäller även vid långvarig hantering av bränslen och oljor.

Svevia arbetar även aktivt med marksanering av förorenade områden från platser för omlastning av bränslen och andra miljöstörande verksamheter för att skapa varaktig miljö och ekosystem för framtida generationer.

Carbon Road - ett strategiskt projekt för långsiktig lönsamhet

Intervju med Anders Lenngren, specialist i vägteknik, Svevia och adjungerad professor, LTH



Vad är Carbon Road?

Carbon Road är en programvara som kommer att ge möjlighet att jämföra och optimera olika byggalternativ, som exempelvis materialval, ur ett utsläppsperspektiv.

Tanken är att byggprojekten ska analyseras ur ett livscykelperspektiv, från byggstadiet till drift och underhåll. Även trafikanternas utsläpp kommer att beräknas.

Hur kommer det sig att Svevia har tagit initiativ till det här projektet?

Trafikverket har annonserat att kraven på hållbart byggande kommer att skärpas.

Genom projektet vill vi bland annat förbereda oss inför att Trafikverket och andra kunder i framtiden kommer att efterfråga klimatkalkyler i samband med upphandlingar.

Projektet kommer på så sätt att stärka Sveys konkurrenskraft och leda till ökade affärsmöjligheter.

När påbörjades projektet?

Under 2010 inventerade vi marknaden för programvaror kring hållbarhet och beräkning av koldioxidekvivalenter. Några konkurrenter låg före oss på detta område. Det visade sig dock att de program som fanns var framtagna för husbyggnad och att det skulle krävas ganska stor anpassning om vi skulle använda dessa i vår verksamhet. Vi ansökte då om medel genom utvecklingsrådet för att själva utveckla en programvara. En internationell konsult anlätades som tog fram programvaran Carbon Road under 2011 och färdigställde en betaversion under våren 2012.

Vad kommer att hända under 2013?

Under 2013 kommer arbetet att gå in i en testfas och en IT-anpassning kommer att göras. Vi hoppas även kunna färdigställa programmet under året.

Sunda affärer för långsiktigt förtroende

För Svevia är det av yttersta vikt att stå för hög affärsetik i alla typer av affärsrelationer. Detta grundar sig i Svevias värderingar; trovärdighet, omtänksamhet, nytänkande och affärsässighet. Dessa värderingar ligger till grund för Svevias uppförandekod och affärs-etiska policy. För Svevia är det viktigt att kunder, leverantörer och medarbetare förknippar bolaget med sunda affärer, hög etik och respekt för de mänskliga rättigheterna. Detta är en förutsättning för att Svevia bibehåller den tilltro, respekt och det förtroende som krävs för goda och långsiktiga relationer.

Affärs-etisk policy som kompass

Korruption är ett hot mot fri konkurrens och det långsiktiga förtroende som skapas i affärsrelationer. Svevia tar avstånd från alla typer av korruption, mutor och bestickning och har en väl reglerad affärs-etisk policy.

Riktlinjerna i den affärs-etiska policyn omfattar relationer till Svevias olika intressenter och innehåller efterlevnad av konkurrenslagstiftningen, otillbörliga förmåner, mutor samt bestickning och representation. Den innehåller även frågor som rör intern etik såsom lojalitet till företaget och interna gåvor.

Att den affärs-etiska policyn följs är ett ansvar som löper från högsta ledningen till den enskilde medarbetaren. Det är reglerat i alla anställningsavtal att den affärs-etiska policyn måste följas. Svevia arbetar kontinuerligt med internkontroll och att förtydliga riktlinjer och rutiner för att minimera risken för mutor, bestickning och korruption. Alla chefer inom Svevia måste skriva under den affärs-etiska policyn. Under 2012 har en kortversion av den affärs-etiska policyn delats ut till alla anställda. Under 2012 har ingen utbildning inom affärs-etik skett men en ny webb utbildning har utvecklats, vilken blir ett obligatoriskt moment för alla chefer inom bolaget under 2013. Detta blir ett ytterligare verktyg för att minimera korruption och andra etiska risker.

Svevia har en whistleblowerfunktion för att vem som helst inom bolaget ska kunna rapportera ifall den affärs-etiska policyn inte följs. Svevias Etiska Råd är ansvarigt för att utreda eventuella ärenden och i samråd med VD



besluta om disciplinära åtgärder. Rådet arbetar även proaktivt för att främja sunda affärer inom bolaget. Under året har tre whistlebloweranmälningar skett, vilka alla har analyserats men inte lett till några disciplinära åtgärder.

Under året har Svevia inte haft några korruptionsincidenter. Böter eller sanktioner för brott avseende bedrägerier, korruption eller liknande har heller inte utdömts.

Ansvarsfulla inköp

Svevia eftersträvar att alla inköp sker genom väldokumenterade, kostnadseffektiva och etiska upphandlingar. Uppförandekoden är en bindande kontraktstilbilaga för leverantörer och uppdragspartners i alla upphandlingar av varor och tjänster. Den reglerar affärsprinciper, miljöhänsyn, goda arbetsvillkor samt hälsa och säkerhet. Svevias chefer på alla nivåer har ansvar för att uppförandekoden tillämpas såväl internt som med uppdragspartners och leverantörer.

Svevia genomför en riskanalys av leverantörer för entreprenadarbeten innan avtal tecknas. I denna ingår bland annat kontroll

av kreditvärdighet och uppvisande av kollektivavtal.

Svevia har fasta driftsställen på cirka 130 platser i Sverige. Bemanningen på vart och ett av dessa är dock förhållandevis liten och Svevia är inte dominerande arbetsgivare på någon ort i Sverige. Svevia anlitar istället ofta underentreprenörer i sina projekt. För vissa, enskilda, mindre underentreprenörer kan uppdrag för Svevia vara av stor betydelse. Svevia ser det därför som en viktig uppgift att vara ett föredöme för dessa inom hållbarhetsområdet och samtidigt ställa krav på att även underentreprenörernas arbete ska ske på ett hållbart sätt.

Under 2012 har inga revisioner av tredje part skett. Svevia anser dock att detta är ett viktigt led i att säkerställa sunda affärer. Under 2013 kommer en fördjupad process för leverantörskontroll att utvecklas vilket ska skapa en tydligare rutin för vilka leverantörer som granskas. Även leverantörsupphandlingen kommer att skärpas och kvantitativa mål kommer att sättas för att minimera risken för affärs-etiska brister och för att de sociala och miljömässiga kraven inte efterlevs.

Investering i medarbetare som skapar värde

Svevia ser medarbetarna som sin viktigaste resurs. Bolaget värnar om sina medarbetare och arbetar systematiskt för att utveckla deras kompetens, skapa trygga och välkomnande arbetsplatser, främja en god hälsa samt tillämpa ett hållbart ledarskap.

Svevia hade vid årets slut 2 417 medarbetare inom en rad olika yrkeskategorier.

Antal anställda	Tillsvidareanställda	Visstidsanställda
Division Drift	869	159
Anläggning (inkl Svevia Betong)	757	86
Beläggning	262	18
Maskin och Fastighet	120	12
Övriga	121	13
Totalt	2 129	288

Ansvarsfull omställning

Svevia arbetar för att samtliga strukturella förändringar inom bolaget som rör medarbetarna ska ske på ett ansvarsfullt sätt. Under 2012 har bolaget vidtagit en rad åtgärder för att förbättra lönsamheten. Bland annat har en omorganisation genomförts och för att öka specialiseringsgraden har fyra nya divisioner bildats som ersätter den tidigare indelningen i regioner.

Med minskad omsättning under 2012 konstaterades under året övertalighet med varsel och uppsägningar på grund av arbetsbrist som följd. Under året har Svevia successivt genomfört förhandlingar med de fackliga organisationerna inom de områden där arbetsbristen har uppstått. Alla som har blivit uppsagda har erbjudits omställningsstöd enligt kollektivavtal. Kollektivavtalet Svevia AVA omfattar alla

medarbetare i moderbolaget Svevia AB och reglerar anställningsvillkoren samt innehåller överenskommelser om samverkan i arbetsmiljöfrågor. Bolagets ledande befattningshavare omfattas endast av delar av AVA. Krav på kollektivavtal ställs även för entreprenörer som anlitas i projekt. Detta gör Svevia för att tillgodose att alla som arbetar i Svevias projekt ska känna sig trygga och säkra i arbetet.

I frågor som rör ansvarsfull omställning samarbetar Svevia AB med Trygghetsstiftelsen - en samverkanspartner i statligt omställningsarbete. Målet är att skapa förutsättningar för den som blivit uppsagd att hitta ett nytt arbete inom en snar framtid. Det finns ett trygghetsavtal som reglerar frågor kring bland annat förlängd uppsägningstid, inkomsttrygghetstillägg, löneutfyllnad, avgångsersättning och pensionsersättning. Trygghetsavtalet är ett



kollektivavtal om trygghetsfrågor och omfattar samtliga medarbetare i Svevia AB med undantag för bolagets ledande befattningshavare.

Den 1 oktober 2012 övertogs Svevias betongverksamhet av dotterbolaget Svevia Betong AB, bland annat till följd av strejk. Samtliga trä- och betongarbetare flyttades via verksamhetsövergång till det nya bolaget. Dotterbolaget Svevia Betong AB har medlemskap i Sveriges Byggindustrier. För anställda i Svevia Betong gäller Byggavtalet tecknat mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier. TSL (trygghetsavtal SAF LO) och AGB försäkring gäller för den som blir uppsagd.

Investering i kompetens

Svevia arbetar aktivt med kompetensutveckling och erbjuder sina medarbetare goda utvecklingsmöjligheter. Alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan som ger dem möjlighet att bredda sin kompetens och gå vidare i sin professionella utveckling. Utvecklingsplanen tas fram tillsammans med personalansvarig chef och bygger på regelbundna samtal. Varje år sker en utvärdering genom kartläggning av prestationer. Den individuella utvecklingsplanen utvärderas inom ramen för utvecklingssamtalet.

Nyanställda på Svevia får en introduktion till bland annat Svevias mål och värderingar

samt hur den affäretiska policyn, jämställdhet och mångfald, ledarskap och medarbetarskap kommer till uttryck i vardagen. Under 2012 har en översyn av introduktionen gjorts och från och med 2013 kommer den bland annat att kompletteras med en webbaserad introduktion som kommer att finnas lättillgänglig på intranätet.

All företagsgemensam utbildning sker inom ramen för Svevia Akademin som är en kompetensutvecklingsportal för skräddarsydd utbildning inom områden som exempelvis miljöbalken, inköp, projektstyrning och ledarskap. Svevia Akademin syftar till att säkerställa en kontinuerlig kompetensutveckling

och vidareutbildning för samtliga medarbetare. Genomsnittligt antal utbildningstimmar i bolaget var under 2012, 25 timmar för yrkesarbetare respektive 33 timmar för tjänstemän. Under året deltog bland annat samtliga yrkesarbetare i behörighetsutbildningar samt en åtta timmar lång utbildning i "Vårt arbetssätt".

Satsning på hållbart ledarskap

Svevia ser samtliga ledare inom bolaget som nyckelpersoner med den viktiga uppgiften att skapa resultat genom att ta tillvara på potentialen hos sina medarbetare. Svevia arbetar därför strategiskt för att utveckla nuvarande ledarskap och för att säkerställa en långsiktig ledarförsörjning.

All ledarutveckling sker utifrån Svevias ledarskapsmodell som inkluderar sju kompetenser. Under 2012 utbildades 165 chefer i bolagets ledarutvecklingsprogram "Chef i Svevia" vilket innebär sammanlagt 224 chefer sedan 2011. Under året har också 118 arbetsledare gått programmet "Leda utan att vara chef". Målsättningen med programmen är att driva en kulturförändring mot ett lönsamhetsfokus, och att vässa det samlade ledarskapet inom Svevia.

De sju ledarkompetenserna

- Leda och följa upp
- Arbeta med människor
- Stå fast vid principer och värderingar
- Skapa relationer och nätverk
- Anpassa och reagera på förändring
- Företagsanda och kommersiellt tänkande
- Leverera resultat och uppfylla kundförväntningar

Svevia har haft svårt att rekrytera erfarna platschefer då det råder en generell brist i branschen på denna kompetens. För att säkerställa den långsiktiga försörjningen av platschefer har ett platschefsprogram utvecklats som en satsning för att uppmuntra och utveckla egna medarbetare till platschefer. Under 2012/2013 ingår 13 medarbetare i programmet.

Svevia lanserade 2012 även ett traineeprogram som ett led i den framtida chefsförsörjningen för att skapa morgondagens ledare inom bolaget. Programmet sträcker sig över 18 månader och riktar sig främst till civilingenjörer. Antagning till programmet sker varje år och hösten 2012 var det 19 akademiker som antogs.

Hälsa som framgångsfaktor

Svevia arbetar strategiskt och långsiktigt med hälsofrämjande insatser utifrån övertygelsen att ett välmående företag är ett framgångsrikt och lönsamt företag.

Alla medarbetare erbjuds en hälsokartläggning vart tredje år. Denna resulterar i individuella råd om exempelvis kost, träning och sömn. Svevia erbjuder sina medarbetare friskvårdsbidrag för att de ska kunna träna regelbundet till en lägre kostnad. I Svevia Fritids regi arrangeras olika lokala och centrala aktiviteter för att främja fysisk aktivitet.

Det kontinuerliga arbetet med hälsofrågor har bidragit till att Svevia, jämfört med övriga branschen, har friska medarbetare även om sjukfrånvaron har stigit något under de senaste åren. Svevia hade under 2012 en sjukfrånvaro på 2,7 procent (2,4) varav 1,3 procentenheter långtidssjukskrivna (1,1).

En inkluderande arbetsplats

Svevia arbetar för att jämställdhet och mångfald ska vara naturliga inslag i verksamheten och att alla inom bolaget ska ha samma förutsättningar, rättigheter och skyldigheter. På så sätt skapar bolaget en kultur präglad av dynamik och kreativitet där olikheter används som potentiella framgångsfaktorer. Därigenom ges Svevia större möjligheter att stärka sina konkurrensfördelar och attraktivitet som arbetsgivare.

Svevia eftersträvar en jämnare fördelning mellan kvinnor och män med olika erfarenheter och bakgrund. För att styra och leda verksamheten mot ökad jämställdhet och mångfald har bolaget en policy och en konkret handlingsplan. I handlingsplanen beskrivs ett flertal aktiviteter som alla chefer och medarbetare ska känna till och följa. För närvarande är 12 procent av medarbetarna kvinnor och totalt sett har fem procent av de anställda utländsk bakgrund. Vid slutet av 2012 var 4 av 12 i Svevias ledning och 3 av 7 i Svevias styrelse kvinnor.

Inom Svevia accepteras inte kränkande särbehandling eller trakasserier. Bolaget arbetar aktivt för att förebygga all form av detta. Diskriminering tas upp och diskuteras vid arbetsplatsens genomgång av medarbetarenkäten eller vid det enskilda utvecklingssamtalet, senast medarbetarenkät genomfördes 2011. Inga fall av diskriminering har rapporterats under 2012.

Gubbindex – för att belysa vikten av jämställdhet



Under 2011 presenterade Svevia för första gången ett gubbindex för bygg- och anläggningsbranschen i tidningen "På Väg", detta för att belysa vikten av jämställdhet och att ta vara på kompetens. Detta visade att byggbranschens toppositioner fortfarande domineras av män. Färre än två av tio i de stora bygg- och anläggningsbolagens styrelser och ledningar var kvinnor. Svevias styrelse och ledning bestod då av

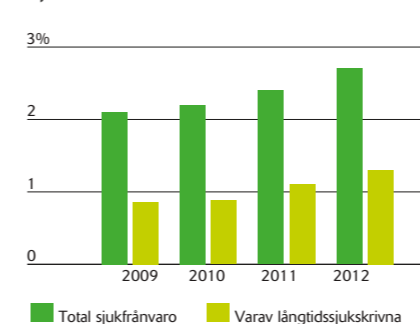
27 respektive 31 procent kvinnor.

Under 2012 gjordes en uppföljning av undersökningen. Resultatet var i princip detsamma och i ledningarna för de stora bolagen hade andelen kvinnor till och med minskat. Svevias styrelse och ledning bestod 2012 av 43 respektive 33 procent kvinnor.

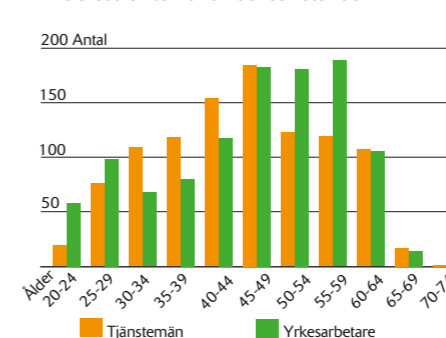
Svevia ser den manliga dominansen inom branschen som en viktig fråga att

lyfta upp, följa upp samt arbeta med internt. Detta är framför allt en strategisk fråga som handlar om att ta vara på allas kompetens. I en tid som denna, när branschen har svårt att hitta personer med rätt kompetens till viktiga nyckelpositioner, kan frågan vara av avgörande betydelse för branschens och de enskilda bolagens långsiktiga överlevnad.

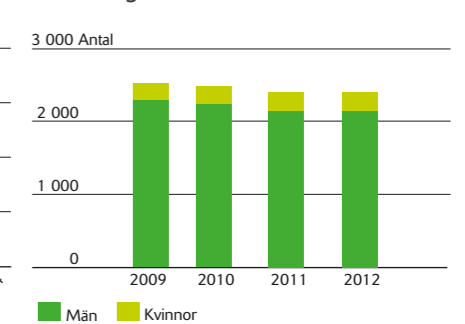
Sjukfrånvaro



Åldersstruktur tillsvidareanställda



Fördelning män kvinnor



GRI-tabell




































Svevias hållbarhetsredovisning är framtagen i enlighet med riktlinjerna för Global Reporting Initiative (GRI) och omfattar Hållbarhetsrapport 2012 (sidorna 24-39 i årsredovisningen). Hållbarhetsrapporten omfattar Svevias hela verksamhet inklusive dotterbolag men exklusive leverantörer och entreprenörer. Det har inte skett några förändringar sedan föregående år vad gäller omfattningen av rapporteringen som skulle motivera omräkningar eller

























medföra svårigheter att jämföra resultaten. Rapporteringstiden är jan-dec 2012, Svevia rapporterar årligen och senaste rapporten publicerades i april 2012.

Svevia gör en C+ rapport vilket innebär att rapporten är verifierad i enlighet med svenska statens krav på sina bolag. Det är Svevias egen bedömning att Hållbarhetsrapporten 2012 uppfyller de krav som ställs på en hållbarhetsredovisning på tillämplighetsnivå C+

baserad på tillämplighetsnivåerna framtagna av Global Reporting Initiative. Deloitte AB har bestyrkt Svevias hållbarhetsredovisning 2012 och bekräftar att den uppfyller tillämplighetsnivå C+. Se bestyrkanderapporten på sidan 39.

Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen: Nina Munter, hållbarhetsansvarig, nina.munter@svevia.se

		Sida	Redovisas 
1. STRATEGI OCH ANALYS			Redovisas delvis 
1.1	Uttalande från vd om relevansen av hållbar utveckling för organisationen och dess strategi	2-3, 26-27	
1.2	Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	44-45	
2. ORGANISATIONENS PROFIL			
2.1	Organisationens namn	omslag	
2.2	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna	12-13, 16-18	
2.3	Organisationsstruktur	43	
2.4	Lokalisering av organisationens huvudkontor	omslaget insida	
2.5	Länder i vilka organisationen är verksam	10-11	
2.6	Ägarstruktur och företagsform	42	
2.7	Marknader som organisationen är verksam på	8-9	
2.8	Organisationens storlek	omslaget insida	
2.9	Väsentliga förändringar under räkenskapsåret	49-53	
2.10	Inga utmärkelser och priser har mottagits under räkenskapsåret		
3. INFORMATION OM REDOVISNINGEN			
3.1	Rapporteringsperiod	36	
3.2	Senaste utgivna rapport	36	
3.3	Rapporteringscykel	36	
3.4	Kontaktperson för rapporten	36	
3.5	Process för definition av innehållet i rapporten (väsentlighet, prioriteringar, identifiering av intressenter)	28	
3.6	Redovisningens avgränsning	36	
3.7	Beskriv eventuella särskilda begränsningar för redovisningens omfattning och avgränsning	36	
3.8	Redovisningsprinciper gällande rapportering av dotterbolag etc.	not 2	
3.10	Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter	36	
3.11	Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års rapporter	36	
3.12	Innehållsförteckning som visar var i redovisningen standardupplysningarna finns	36-37	
4. STYRNING, ÅTAGANDEN OCH INTRESSENTRELATIONER			
4.1	Organisationens bolagsstyrning	42-45	
4.2	Beskriv om styrelseordförande också är verkställande direktör och varför	42-45	
4.3	Antal oberoende medlemmar i styrelsen som inte ingår i företagsledningen	42-45	
4.4	Möjligheter för aktieägare och anställda att komma med rekommendationer eller vägledning till styrelse eller företagsledning	28, 35	
4.14	Intressentgrupper som koncernen har kontakt med	28	
4.15	Princip för identifiering och urval av intressenter	28	
RESULTATINDIKATORER GRI			
Ekonomiska indikatorer			
Ekonomiska resultat			
EC1*	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde, inklusive intäkter, rörelsekostnader, ersättning till anställda, gåvor och andra samhällsinvesteringar, balanserad vinst samt betalningar till finansörer och den offentliga sektorn	28, 52, 54-56	
EC2*	Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter, hänförliga till klimatförändringen	27	
EC3*	Omfattningen av organisationens förmånsbestämda åtaganden	69	
Indirekt ekonomisk påverkan			
EC9	Förståelse om och beskrivning av betydande indirekta ekonomiska effekter, inklusive effekternas omfattning	32	

		Sida	Redovisas 
Miljöindikatorer			Redovisas delvis 
<i>Energi</i>			
EN5	Minskad energianvändning genom sparande och effektivitetsförbättringar	27, 30-31	
EN6	Initiativ för att tillhandahålla produkter och tjänster som är energieffektiva eller baserade på förnyelsebar energi, samt minskningar av energibehovet som ett resultat av dessa initiativ	27, 30-31	
<i>Biologisk mångfald</i>			
EN13	Skyddade eller restaurerade habitat (livsmiljöer)	31	
<i>Utsläpp till luft och vatten samt avfall</i>			
EN16*	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt	30	
EN18	Initiativ för att minska utsläppen av växthusgaser, samt uppnådd minskning	27, 30-31	
EN22*	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	31	
<i>Efterlevnad</i>			
EN28*	Monetärt värde av betydande böter, och det totala värdet av icke-monetära sanktioner till följd av överträdelser av miljölagstiftning och bestämmelser	30	
Sociala indikatorer			
<i>Arbetsförhållanden och arbetsvillkor</i>			
<i>Anställning</i>			
LA1*	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor och region	33-34	
<i>Relationer mellan anställda och ledning</i>			
LA4*	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	33-34	
<i>Hälsa och säkerhet i arbetet</i>			
LA7*	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade dagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region	29, 35	
LA9	Frågor om hälsa och säkerhet som omfattas av formella överenskommelser med fackföreningar	33	
<i>Utbildning</i>			
LA10	Genomsnittligt antal och utbildningstimmar per anställd och år, fördelat på personalkategorier	34-35	
LA11	Program för vidareutbildning och livslångt lärande för att stödja fortsatt anställningsbarhet samt bistå anställda vid anställningens slut	34-35	
LA12	Andel anställda (i procent) som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	34-35	
<i>Mångfald och jämställdhet</i>			
LA13*	Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av andra anställda efter kön, åldersgrupp, minoritets- gruppstillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	34, 69-70	
<i>Mänskliga rättigheter</i>			
<i>Investerings- och upphandlingsrutiner</i>			
HR2*	Andel betydande leverantörer och underleverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter, samt vidtagna åtgärder	32	
<i>Icke-diskriminering</i>			
HR4*	Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	35	
<i>Organisationens roll i samhället</i>			
<i>Korruption</i>			
SO3*	Procentandel av de anställda som genomgått utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption	32	
SO4*	Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter	32	
<i>Konkurrenshämmande aktiviteter</i>			
SO7	Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande beteende, överträdelse i konkurrenslagstiftning och monopolbeteende samt deras utfall	32	
<i>Efterlevnad</i>			
SO8*	Monetärt värde av betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser	32	
<i>Produktansvar</i>			
<i>Märkning av produkter och tjänster</i>			
PR5	Rutiner för kundnöjdhet, inklusive resultat från kundundersökningar	28	



Revisors rapport över översiktlig granskning av Svevia ABs hållbarhetsredovisning

Till läsarna av Svevia ABs hållbarhetsredovisning

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB att översiktligt granska innehållet i Svevia ABs hållbarhetsredovisning för år 2012. Vår granskning omfattar hållbarhetsredovisningen på sidorna 24-38 i Svevia ABs årsredovisning för år 2012. Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för det löpande arbetet inom miljö, arbetsmiljö, kvalitet, socialt ansvar och hållbar utveckling samt för att upprätta och presentera hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och

omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och kvalitetskontroll och god revisionsd i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

De kriterier som vår granskning baseras på är de delar av Sustainability Reporting Guidelines G3, utgiven av The Global Reporting Initiative (GRI), som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt de redovisnings- och beräkningsprinciper som företaget särskilt tagit fram. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vår översiktliga granskning har, utifrån en bedömning av väsentlighet och risk, bl.a. omfattat följande:

- uppdatering av vår kunskap och förståelse av Svevia AB:s organisation och verksamhet
- bedömning av kriteriernas lämplighet och tillämpning avseende intressenternas informationsbehov

- bedömning av resultatet av företagets intressentdialog
- intervjuer med ansvariga chefer, på koncernnivå och på utvalda enheter i syfte att bedöma om den kvalitativa och kvantitativa informationen i hållbarhetsredovisningen är fullständig, riktig och tillräcklig
- tagit del av interna och externa dokument för att bedöma om den rapporterade informationen är fullständig, riktig och tillräcklig
- analytisk granskning av rapporterad information
- bedömning av företagets uttalade tillämpningsnivå avseende GRI:s riktlinjer
- övervägande av helhetsintrycket av hållbarhetsredovisningen, samt dess format, därvid övervägande av informationens inbördes överensstämmelse med tillämpade kriterier
- avstämning av den granskade informationen mot hållbarhetsinformationen i företagets årsredovisning för 2012

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledningen att anse att Svevia ABs hållbarhetsredovisning inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna.

Stockholm den 22 mars 2013
Deloitte AB

Tommy Mårtensson
Auktoriserad revisor

Didrik Roos
Auktoriserad revisor

Styrelsens ordförande har ordet

Svenska staten äger samtliga aktier i Svevia AB. Det övergripande målet för statens förvaltning av statliga företag är att skapa värde. Svevia har inte i uppdrag av regering eller riksdag att tillgodose några särskilda samhällsintressen. Sveglias styrelse har till uppgift att arbeta med Sveglias långsiktiga utveckling för att uppnå ägarens mål.

Det finansiella resultatet de senaste två åren är djupt otillfredsställande. Orsakerna står i hög grad att finna i tankesätt och beteenden som inte prioriterat affärsmässighet och lönsamhet. VD och ekonomi- och finanschef beskriver mer i detalj skälen till resultatutvecklingen och de åtgärder som vidtas för att komma tillrätta med den på sidorna 2-5. Styrelse och ledning är fast beslutna att göra det som är nödvändigt för att få Svevia lönsamt.

Förändringsarbete

Styrelsens arbete innebär bland annat att lägga fast en övergripande färdplan för koncernen och se till att den följs. Det innebär uppföljning av kvantitativa mål men också svårsmåbara mål som attityder och beteenden. Svevia har tagit flera betydelsefulla steg på vägen mot en lönsamhetskultur och lägger stor vikt vid rekrytering och utbildning för att få till stånd den önskade attitydförändringen och höjd kompetens.

Rekrytering av ledande befattningshavare

En av styrelsens viktigaste uppgifter är att anställa (och vid behov avsätta) VD och bistå vid rekrytering av övriga ledande befattningshavare. Under 2011 anställdes Torbjörn Torell som VD. Han och övriga ledande befattningshavare utgör ett erfaret och kompetent team som leder arbetet med att vända Svevia tillbaka till lönsamhet.



Hållbarhet

Svenska statens roll som ansvarsfull och professionell ägare innebär att Svevia, liksom de övriga statligt ägda bolagen, ska vara föredömen ifråga om hållbar utveckling. Svevia har under året analyserat hållbarhetsarbetet och valt ut områden där man anser sig kunna minimera sin negativa påverkan och förstärka sitt positiva avtryck vilket resulterade i följande fokusområden:

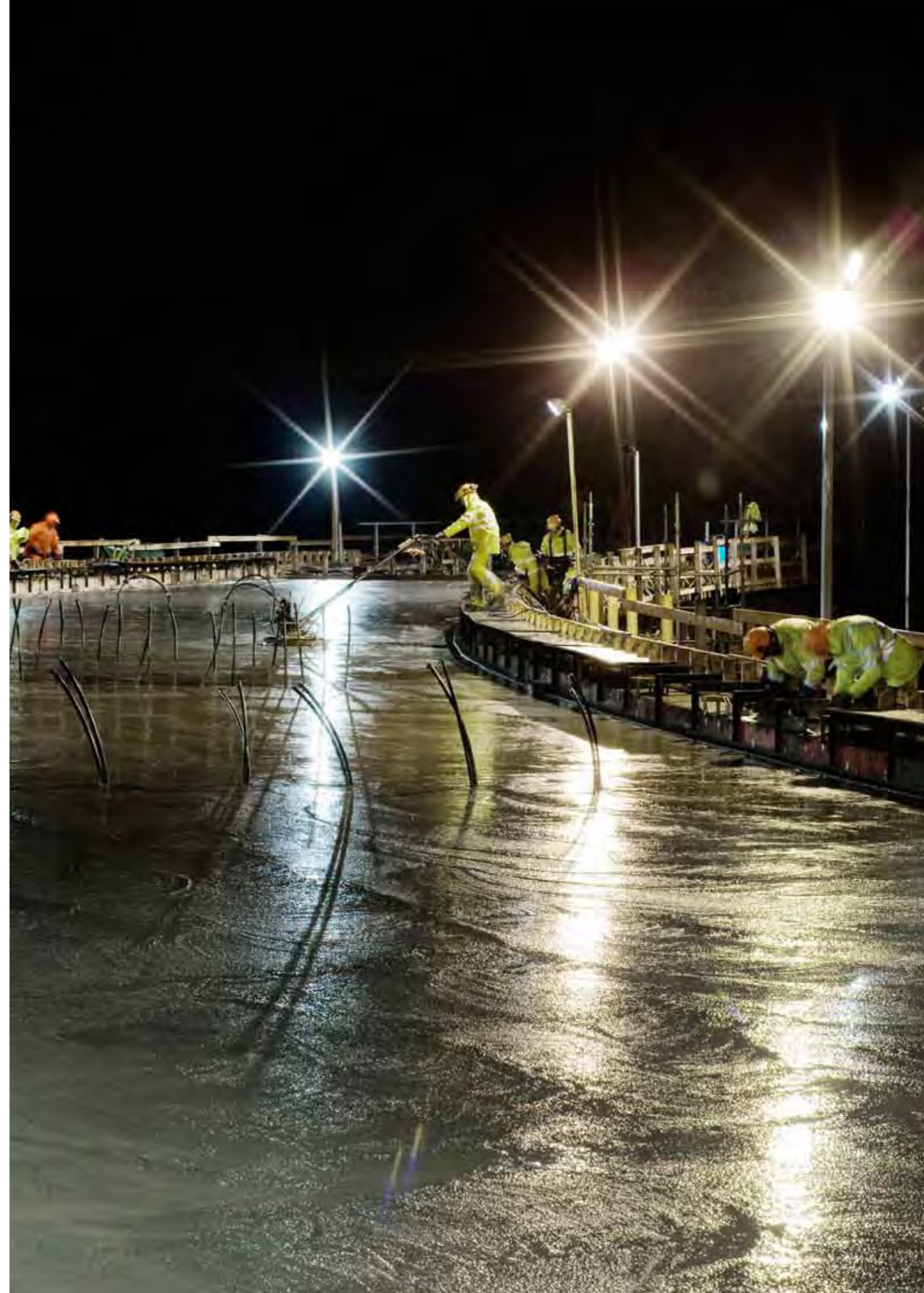
- Säkerhet
- Miljö
- Sunda affärer

Detta innebär kortfattat att bolaget inriktar sig på att göra Sveglias arbetsplatser säkra för medarbetare och trafikanter, att motverka korruption samt att värna om miljön.

Avslutning

Vi har en utmanande tid framför oss. Men med de åtgärder vi vidtar och en marknad som växer de närmaste åren finns förutsättningar för att göra Svevia lönsamt.

Christina Rogestam
Styrelsens ordförande



Bolagsstyrningsrapport 2012

Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicy") samt därigenom den svenska koden för bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att tillgodose några särskilda samhällsintressen.

Statens ägarpolicy

Ägarpolicyen stadgar att bolagsstyrningskoden ska tillämpas och har bland annat riktlinjer för extern rapportering och för anställningsvillkor för ledande befattningshavare med flera. Vidare anges att statliga företag ska vara ledande inom området hållbart företagande, som omfattar områdena miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorrupktion, affärsetik samt jämställdhet och mångfald.

Svensk kod för bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvodering av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicyen, ersatts av en nomineringsprocess koordinerad av enheten för statligt ägande inom Finansdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom det saknas minoritetsägare i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

Bolagsstämman

Bolagsstämman är Sveys högsta beslutande organ och på årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, val av styrelse och

revisorer, ersättning till styrelseledamöter och revisorer samt andra väsentliga frågor i enlighet med lag och bolagsordning. Sveys årsstämma hölls i april 2012. Från den kan särskilt noteras att stämman beslutade att inte lämna någon utdelning för räkenskapsåret 2011. Nästa årsstämma är planerad att hållas den 26 april 2013.

Bolagsordning

Enligt bolagsordningen ska Svevia bedriva "entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet – direkt eller genom dotterbolag – inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt därmed förenlig verksamhet som äga och förvalta fast egendom". Styrelsen ska ha sitt säte i Solna och bestå av lägst fem och högst nio ledamöter utöver personalrepresentanter. Styrelsens ordförande utses av årsstämman. Utöver de obligatoriska uppgifterna förekommer i Sveys bolagsordning även uppgift om riksdagsledamots rätt att närvara och ställa frågor vid bolagsstämma.

Styrelsens ansvar och arbetsfördelning

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter.

Sveys styrelse består av sju bolagsstämvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med två suppleanter för dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sid 46.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar regelmässigt på styrelsemötena. Även koncernens ekonomi- och finanschef deltar normalt i styrelsens sammanträden. Vid dessa har även arbetstagarrepresentanternas suppleanter rätt att närvara och yttra sig. Under 2012 höll styrelsen tolv sammanträden.

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en process som bland annat syftar till att få fram ett bra underlag för styrelsens eget utvecklingsarbete. Ordföranden informerar regeringskansliet om resultatet av utvärderingen.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott styrelsen har inrättat - revisionsutskottet, ersättningsutskottet och projektutskottet.

Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i arbetsordningen och i den särskilt upprätaede instruktionen för verkställande direktören. Där finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapporteringen som verkställande direktören ska lämna till styrelsen.

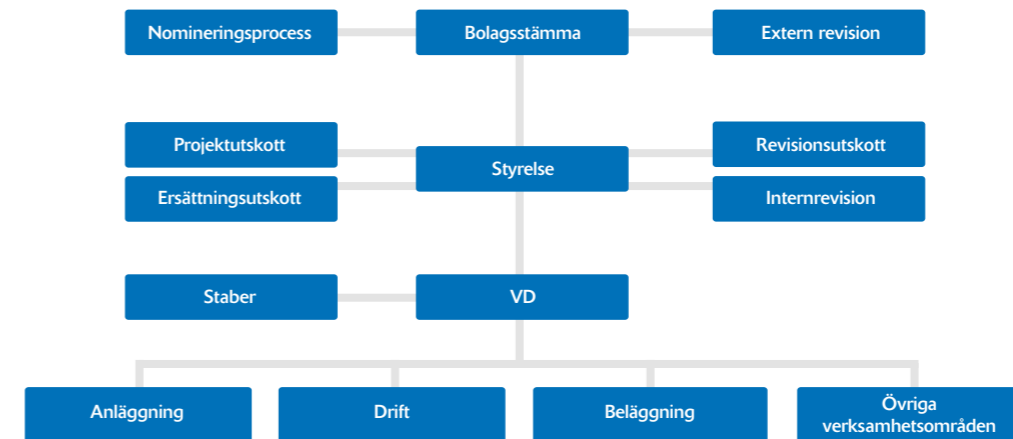
Styrelsen har antagit en övergripande delegationsordning samt policyer inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, arbetsmiljö, affärsetik, kommunikation och jämställdhet. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicyen.

Ordföranden

Styrelseordföranden ska enligt styrelsens arbetsordning leda styrelsearbetet, följa företagets inriktning och utveckling genom regelbundna kontakter med verkställande direktören samt kontrollera att styrelsens beslut verkställs. Det är ordförandens uppgift att kalla till extra bolagsstämma när så är påkallat med hänsyn till utvecklingen i företaget eller när det i övrigt begärs enligt aktiebolagslagen.

Ordföranden ska samråda med verkstäl-

Bolagsstyrning



lande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen.

I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen att ordföranden bör samordna sin syn med företrädare för ägaren i frågor av avgörande betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden även till den rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

Årsstämman 2012 omvalde Christina Rogestam till styrelsens ordförande.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet har de arbetsuppgifter som framgår av aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden. Utskottet ska därigenom bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering och, inom den, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision, och riskhantering. Utskottet består av ledamöterna Pia Gideon, ordförande, Patrik Jönsson och Ola Salmén. Utskottet har under 2012 haft 8 sammanträden.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet består av ledamöterna Christina Rogestam, ordförande, Patrik Jönsson och Ann-Catrine Zetterdahl. Utskottet har under 2012 haft tre sammanträden.

Projektutskottet

Projektutskottet granskar och prövar större anläggnings- och driftprojekt innan anbud

lämnas. Utskottet består av ledamöterna Christina Rogestam, ordförande, Christer Bådholm och Johan Trouvé. Utskottet har under 2012 haft 15 sammanträden.

Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2012 arvoderas styrelsens ordförande med 400 000 kronor och envar övrig ledamot med 200 000 kronor. Dessutom ska arvode utgå med 30 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och med 20 000 kronor till varje övrig ledamot i revisionsutskottet. Vidare erhåller projektutskottets ordförande ett arvode om 40 000 kronor och varje övrig ledamot i projektutskottet 30 000 kronor vardera. Ordförande eller ledamöter av ersättningsutskottet erhåller inget särskilt arvode. Styrelseledamot som är anställd i regeringskansliet får inte arvode enligt ovan. Arvodet utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

De bolagsstämvalda styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2012 framgår av tabell på sidan 45.

Koncernledningen

Verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen av koncernen, efter styrelsens riktlinjer, anvisningar och fastställda instruktioner för den verkställande direktören samt ett antal antagna policyer.

Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning jämte flera riktlinjer och vägledningar med mera.

Till stöd för tillämpningen av den affärsetiska policyen finns i Svevia bland annat ett system för anonym anmälan av eventuella oegentligheter, så kallad whistleblowing.

Svevia-koncernen har under år 2012 omorganiserats till fyra divisioner – Anläggning, Drift, Beläggning samt Maskin och Fastighet. Divisionerna redovisas i fyra segment där Maskin och Fastighet, som främst är en intern serviceenhet, redovisas tillsammans med övriga interna serviceenheter inom segmentet Övriga verksamhetsområden. Varje division leds av en chef som rapporterar till verkställande direktören. Inom respektive division finns en ledningsgrupp för styrning och uppföljning av verksamheten.

För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionscheferna och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 6. Inga incitamentsprogram förekom under 2012 för dessa.

Revision

Vid årsstämman 2012 utsågs revisionsföretaget Deloitte AB, med Tommy Mårtensson till revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Sveys årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag.

Ersättningen för revisionsuppdrag och annan granskning samt fristående rådgivning

har för 2012 uppgått till två respektive en miljoner kronor.

Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören respektive styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod, affäretisk policy och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Därför har stort fokus lagts på ledningsfrågor under 2012. Ledarskapsprogram som tar sin utgångspunkt i gemensamma värderingar har genomförts, informationsflödet har blivit effektivare; regelbundna chefsmöten, protokoll från koncernens ledningsgruppsmöten är

tillgängliga för alla på intranätet och regelbundna telefonkonferenser med bolagets verkställande direktör och ekonomi- och finanschef hålls för alla bolagets ledningsgrupper.

Svevia har infört modellen "Tre försvarslinjer" för hantering och kontroll av risker.

● Första försvarslinjen – Affärsverksamheten, Supportfunktioner

Den första försvarslinjen utgörs av de enheter som "äger" risken. Den enhet där risken uppstår och som därmed har ansvaret för att hantera risken enligt gällande riktlinjer.

● Andra försvarslinjen – Ekonomi och Finans, samt Produktionssystem

Den andra försvarslinjen består av Koncernstaberna Ekonomi och Finans respektive Produktionssystem. Dessa utövar tillsyn av regelefterlevnad och effektivitet i koncernens rutiner och policyer. Andra försvarslinjen stödjer även första försvarslinjen med tillämpningen genom att assistera vid utveckling av rutiner, metoder och verktyg för hantering av risker och regelefterlevnad.

● Tredje försvarslinjen – Internrevision

Den tredje försvarslinjen utgörs av internrevisionen. Internrevisionen, är oberoende från affärsverksamheten och rapporterar direkt till styrelsen via revisionsutskottet. Internrevisionen har till uppgift att utvärdera och verifiera att riskhanteringen och den interna kontrollen fungerar tillfredsställande. Detta ansvar innefattar även att kontrollera att de oberoende kontrollfunktionerna inom andra försvarslinjen fungerar på ett tillfredsställande sätt.

Riskbedömning

All affärsverksamhet är förenad med risk. Att hantera sina risker är en kritisk framgångsfaktor. De operativa riskerna är de dominerande riskerna i Svevia. Med operativ risk avses risker för ekonomiska förluster till följd av icke ändamålsenliga eller otillräckliga interna processer eller rutiner, mänskliga fel, felaktiga system eller externa händelser.

Hantering av de operativa riskerna har inte fungerat tillfredsställande inom Svevia. Under 2012 har riskarbetet intensifierats med fokus på att systematisera bolagets arbete med riskhantering och intern kontroll samt att öka medvetenheten och synen på risk. Ett arbete med att identifiera och analysera de övergripande riskerna påbörjades redan under 2010. Arbetet har inte gett önskat resultat och ett omtag har gjorts för att skapa en modell som blir en naturlig del av företagets riskhanteringsprocess och förbättrar den interna kontrollen.

God riskhantering inom projekten är kritiskt för att Svevia ska utvecklas till ett lönsamt företag. Anläggningsbranschen är starkt beroende av god projektstyrning och kvalificerad personal på olika funktioner, såsom kalkyl, inköp och platsledning. Vidare är förutsättningarna för ett projekt inte alltid väl kända, vilket kan leda till negativa överraskningar. Rutiner för hur risker i projekten ska hanteras har förbättrats och arbetats in i projektmodellen som återfinns i bolagets ledningssystem. Hantering av risker och möjligheter är en iterativ process som ska ske kontinuerligt under hela projektets livstid.

- I anbudsfasen sker identifiering av risker, analys och utvärdering
- I planeringsfasen beslutas om hur riskerna ska hanteras
- I utförandefasen genomförs besluten av de ansvariga i projektet

Risker ska identifieras och hanteras tidigt. Att rätta upp ett projekt som startat fel är mycket svårt och det är därför viktigt att göra rätt från början. Fokus på riskhanteringen har därför tidigarelags i projektprocessen. Svevia har ändrat rutinerna och förstärkt riskbedömningen i kalkylstadiet.

Kontroll och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och kommentarer till vissa nyckelfaktorer. Revisionsutskottet, har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Koncernstab Ekonomi och Finans följer upp, analyserar och rapporterar koncernens verksamhet. Respektive division har en dedikerad affärscontroller, som organisatoriskt rapporterar till Koncerncontrolling, med huvuduppgift att analysera och följa upp enhetens finansiella rapportering. Därvid ingår även att kontrollera att de policyer, riktlinjer och övriga instruktioner, som har en inverkan på den finansiella rapporteringen, följs. I bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller avseende godkännande och redovisning av transaktioner.

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. För att styrelse och ledning ska kunna övervaka verksamheten krävs att informationen är transparent igenom hela organisationen. För att möjliggöra större transparens och bättre verksamhetsstyrning har Svevia under 2012 påbörjat en utveckling av affärssystemen. Verksamhetskritiska system ersätts för bättre funktionalitet, koppling mellan projektstyrningssystemet och redovisningen förstärks och ett nytt rapporteringsverktyg implementeras.

Som ett resultat av Sveys förluster har rutinerna för rapportering setts över och åt-

gärder vidtagits. Regelbundna divisionsgenomgångar av det ekonomiska utfallet på projektnivå, genomförs kvartalsvis med bolagets verkställande direktör samt ekonomi- och finanschef. Hela verksamheten går igenom enligt "farfarsprincipen". Därutöver har en översyn av hela rapportpaketet gjorts under 2012 och förändringar genomförs under 2013. Bland annat kommer innehållet förändras och bli mer ändamålsriktigt samt månadsmöten att införas för att på ett strukturerat sätt snabbt återkoppla viktiga frågor från kvartalsmötena.

För att förbättra styrning och kontroll har ett antal åtgärder vidtagits inom projektstyrningen såsom skräddarsydda utbildningar i projektstyrning, tydliga rutiner för hantering av tillägsbeställningar, rutiner för hantering av tvister samt projekt- och uppstartsgranskning av projekt >25 MSEK med hänsyn till risk, produktionsplan och produktionskalkyl. Vidare har riktade insatser gjorts i pågående problempjekt.

Information och kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns på Sveys intranät som är tillgängligt för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomi- och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

Internrevision

Styrelsen beslutade i april 2011 att inrätta en funktion för internrevision (den tredje för-

svarslinjen) samt att upphandling av erforderliga tjänster skulle ske efter anbudsförfarande. Revisionsföretaget Ernst & Young kontrakterades för uppdraget. Under hösten 2011 genomförde internrevision en granskning av implementeringen avseende "Vårt arbetsätt för anläggningsprojekt" samt implementeringen av ett bolagsgemensamt förhållningssätt för hantering av etik, kultur och värderingsfrågor. De lämnade i januari 2012 en rapport med rekommenderade åtgärder. Utifrån rekommendationerna har åtgärder vidtagits och avrapporterats till koncernledning och styrelse. Åtgärderna har bland annat resulterat i implementerade nyckelkontroller för kritiska moment för projektverksamheten. Avseende etik och kultur har en webbutbildning inom affäretik tagits fram. Syftet är att underlätta kommunikationen av ett enhetligt budskap inom Svevia.

Revisors yttrande

Till årsstämman i Svevia AB (publ.) org.nr 556768-9848

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2012, som ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 42-45, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 22 mars 2013

Deloitte AB

Tommy Mårtensson

Auktoriserad revisor

Tre försvarslinjer



Styrelse



Christina Rogestam



Pia Gideon



Ola Salmén



Ann-Catrine Zetterdahl



Christer Bådholm



Patrik Jönsson



Johan Trouvé



Jan Salkert



Christer Dahlberg

Christina Rogestam

Styrelseordförande, invald 2008
Födelseår: 1943
Utbildning: Samhällsvetenskaplig fil. kand
Övriga styrelseuppdrag: Fastighets AB Balder (ordförande), Metria (ordförande), Kyrkans pensionskassa (ordförande).
Arbetslivserfarenhet: Utredare av statlig infrastruktur och bolagisering, vd och koncernchef Akademiska Hus, generaldirektör Statens invandrarverk.

Christer Bådholm

Ledamot, invald 2008
Födelseår: 1943
Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg.
Övriga styrelseuppdrag: Vattenfall AB, Bombardier Transportation Sweden AB (ordförande), Balfour Beatty Rail AB (ordförande), Vinnigroup AB (ordförande).
Arbetslivserfarenhet: Konsult, ledande befattningar inom NCC, ABB och Bombardier GmbH, Berlin.

Ola Salmén

Ledamot, invald 2008
Födelseår: 1954
Utbildning: Civilekonom, Stockholms Universitet.
Arbetslivserfarenhet: CFO Sandvik AB, Vin & Sprit AB, Adcore AB, ekonomichef Handelsbanken Markets, ekonomichef- och controllerbefattningar inom Swedish Match- och STORA-koncernerna.

Johan Trouvé

Ledamot, invald 2010
Födelseår: 1960
Utbildning: Civilingenjör med inriktning på industriell ekonomi.
Övriga styrelseuppdrag: Universeum.
Arbetslivserfarenhet: Vd i Västsvenska handelskammaren, operativ chef VästSverige Schenkerkoncernen, miljöchef Schenker och biträdande miljöchef SJ.

Pia Gideon

Ledamot, invald 2008
Födelseår: 1954
Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.
Övriga styrelseuppdrag: Lappland Goldminers AB, Qlucore AB, Scandbook AB, Acta A/S.
Arbetslivserfarenhet: Informations- och marknadsdirektör Ericssonkoncernen.

Patrik Jönsson

Ledamot, invald 2008
Födelseår: 1971
Utbildning: Ekonomie magister, företagsekonomi, Stockholms Universitet.
Övriga styrelseuppdrag: Vattenfall AB.
Arbetslivserfarenhet: Kansliråd, Finansdepartementet, Enheten för statligt ägande.

Ann-Catrine Zetterdahl

Ledamot, invald 2012
Födelseår: 1962
Utbildning: Civilingenjör med inriktning industriell ekonomi.
Generaldirektör på Sjöfartsverket
Arbetslivserfarenhet: Flera chefs- och vd-uppdrag inom Telia Sonera.

Jan Salkert

Ledamot. Arbetstagarrepresentant SEKO
Utsedd 2008
Födelseår: 1968
Utbildning: Gymnasium

Christer Dahlberg

Ledamot. Arbetstagarrepresentant ST
Utsedd 2010
Födelseår: 1953
Utbildning: Grundskola, befälsutbildning marinen.

Suppleanter

Moody Israelsson

Arbetstagarrepresentant SEKO
Utsedd 2008
Födelseår: 1954
Utbildning: Gymnasium

Göran Skoglund

Arbetstagarrepresentant SACO
Utsedd 2012
Födelseår: 1949
Utbildning: Civilingenjör, Väg och vatten

Ledning



Erik Boman Olle Öberg Pia Lenkel



Torbjörn Torell Anders Elfner Åsa Neving



Erik Lundman Anders Gustafsson



Dennis Scherman Charlotte Sandström Emil Dahlin Svein Gunnberg

Torbjörn Torell

Verkställande direktör och koncernchef
Födelseår: 1956
Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten

Dennis Scherman

Divisionschef Maskin och Fastighet
Födelseår: 1954
Utbildning: Fackskola

Olle Öberg

Divisionschef Drift
Födelseår: 1961
Utbildning: Gymnasieingenjör Väg och Vatten

Anders Elfner

Vice Vd samt tf divisionschef Anläggning
Födelseår: 1955
Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten
Tillträde 2013

Erik Lundman

Chef Produktionssystem
Födelseår: 1968
Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten

Charlotte Sandström

Chef Kommunikation
Födelseår: 1957
Utbildning: DIHM Information

Pia Lenkel

Chef HR
Födelseår: 1963
Utbildning: Socionom

Svein Gunnberg

Chef Inköp
Födelseår: 1963
Utbildning: Civilingenjör Marinteknik, E MSc Projektledning

Anders Gustafsson

Divisionschef Beläggning
Födelseår: 1972
Utbildning: Ekonomistudier
Tillträde 2013

Åsa Neving

Chef Ekonomi och finans
Födelseår: 1965
Utbildning: Civilekonom

Emil Dahlin

Chef IT
Födelseår: 1974
Utbildning: Systemingenjör, IHM Master in Management

Erik Boman

Chefsjurist
Födelseår: 1970
Utbildning: Jur. kand.

Anders Elfner och Anders Gustafsson ingår i ledningen från och med mars månad 2013.
Under 2012 har Catarina Bredbo, chef ekonomi och finans, Anna-Lena Rodebjer, divisionschef Anläggning och Mansour Ahadi, tf divisionschef Beläggning ingått i ledningen.

Innehåll

Förvaltningsberättelse		Noter	
Koncernen	49	Not 1 Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation	62
Verksamhetsåret 2012	49	Not 2 Redovisningsprinciper	62
Marknad	49	Not 3 Segmentredovisning	67
Orderingång och orderstock	49	Not 4 Nettoomsättning	68
Nettoomsättning och resultat	50	Not 5 Försäljnings- och administrationskostnader	68
Säsongvariationer	50	Not 6 Medarbetare	69
Finansiell ställning och likviditet	50	Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar	71
Kassaflöde	51	Not 8 Leasing	71
Förvärv och avyttringar	51	Not 9 Finansiella intäkter och kostnader	71
Investeringar	51	Not 10 Skatt	72
Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer	51	Not 11 Immateriella tillgångar	73
Pågående rättsprocesser och tvister	51	Not 12 Byggnader och mark	74
Medarbetare	51	Not 13 Maskiner och inventarier	75
Miljöinformation	52	Not 14 Andelar i koncernföretag, moderbolaget	75
Moderbolaget	52	Not 15 Andra långfristiga värdepappersinnehav	76
Styrelsearbete	52	Not 16 Uppskjuten skattefordran/skuld	76
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	52	Not 17 Material och varulager	77
Finansiella mål	53	Not 18 Entreprenadavtal	77
Kapitalhantering och utdelningsförslag	53	Not 19 Kundfordringar	77
Förslag till disposition av årets resultat	53	Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	78
Aktien	53	Not 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering	78
Händelser efter balansdagen och förväntad framtida utveckling	53	Not 22 Klassificering av finansiella tillgångar och skulder	81
Årsstämma och årsredovisning	53	Not 23 Eget kapital	82
		Not 24 Övriga avsättningar	83
Koncernens resultaträkning	54	Not 25 Checkräkningskredit	83
Koncernens balansräkning	55	Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	83
Koncernens kassaflödesanalys	56	Not 27 Transaktioner med närstående	84
Koncernens förändringar i eget kapital	57	Not 28 Kassaflöde	85
Moderbolagets resultaträkning	58		
Moderbolagets balansräkning	59	Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter	86
Moderbolagets kassaflödesanalys	60	Revisionsberättelse	87
Moderbolagets förändringar i eget kapital	61		

Definitioner

Nettoomsättning

Periodens upparbetade intäkter enligt successiv vinstavräkningsmetod i koncernen samt enligt färdigställandemetod i moderbolaget.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Soliditet

Utgående eget kapital i förhållande till utgående balansomslutning.

Skuldsättningsgrad

Utgående räntebärande skulder i förhållande till utgående eget kapital.

Rörelsekapital

Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.

Räntebärande nettofordran/skuld

Summan av andra långfristiga värdepappersinnehav, kortfristiga placeringar och likvida medel minskat med skulder till kreditinstitut.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Svevia AB (publ) för verksamhetsåret 2012.

Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Koncernen

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och det fjärde största väg- och anläggningsföretaget med cirka 2 400 medarbetare. Vår kärnverksamhet är att utföra nybyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar till järnvägar, hamnar och fjärrvärme. Vi hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodnar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Vi hyr även ut kontor, verkstäder och lagerlokaler.

Utöver moderbolaget omfattar Svevia AB (publ) dotterbolagen Svevia Fastighet Holding AB, Svevia Fastighet AB, Svevia Maskin AB, Svevia Betong AB, Svevia Entreprenad AB, Svevia Försäkrings AB, Wennerström i Järna AB, Grundar'n VRECO anläggning AB, Svevia Norge AS och Svevia Sp. z o.o.

Verksamhetsåret 2012

Verksamhetsåret 2012 blev ett år med mycket stora förluster. Det negativa resultatet hänför sig till kostnader för övertalighet som en följd av en lägre omsättningsnivå och en effektivare organisation. Under år 2012 varslades 295 medarbetare om uppsägning. Kostnader för projektredovisningar har fortsatt då de projektprognoser inom anläggningsverksamheten som upprättades inför 2012 inte infriats. Kraftfulla åtgärder har vidtagits för att successivt göra Svevia till ett resultatorienterat, specialiserat och konkurrenskraftigt företag.

Under 2012 startade ett omfattande utvecklingsprogram, Framgång 2014, innehållande både strategiska och operativa aktiviteter som ska leda till att Svevia 2014 når uppsatta lönsamhetsmål. Alla divisioner och stabsenheter har tagit fram åtgärder som syftar till att stärka ledarskapet, öka specialiseringen, sänka kostnadsnivån, effektivisera produktionen, förbättra inköp, projektstyrning och riskhantering.

De fyra regionkontoren har under året avvecklats och verksamheten har organiserats i fyra specialiserade divisioner med säte på huvudkontoret i Solna.

För att möta bristen på platschefer i branschen har Svevia utvecklat ett platschefsprogram för att uppmuntra och utveckla egna medarbetare till platschefer. Under 2012/2013 ingår 13 arbetsledare i programmet.

Svevia har under 2012 behållit en ledande position på den svenska driftmarknaden. Under året tog företaget hem 41 % av Trafikverkets driftområden som var ute på räkning. Av Trafikverkets 113 driftområden har Svevia 52 vilket motsvarar en marknadsandel på 46 %. I Norge tog Svevia hem ytterligare ett driftområde, till ett värde av 87 miljoner kronor, och har nu totalt två.

Marknad

Den svaga konjunkturen i Sverige och omvärlden påverkar utbudet negativt i bygg- och anläggningsbranschen, framförallt inom den privata sektorn där bostadsmarknaden krymper påtagligt jämfört med samma period förra året. Detta leder bl.a. till färre byggstartar kopplade till exploateringsområden. På lite sikt ser läget ljusare ut inom den offentliga sektorn där Trafikverket avser att satsa drygt 520 miljarder kronor i infrastrukturen fram till 2025. Planerade projekt är till exempel Förbifart Stockholm, Västlänken Göteborg, Tunnelbana Nacka samt Ostlänken. Merparten av dessa volymer kommer ut 2014, varför 2013 bedöms bli ett mellanår.

Stat och kommun

Trafikverkets driftmarknad är långsiktigt stabil. Entreprenörerna förbereder nu 2013 års upphandling av 22 geografiska driftområden över landet. Svevia är ledande aktör inom drift och har ambitionen att behålla sin höga marknadsandel.

På den kommunala sidan har driftutbudet varit omfattande, främst i Stockholmsregionen. Svevia har där vunnit flera stora uppdrag i stadsdelarna Östermalm, Spånga, Tensta, Rinkeby och Lidingö. Utbudet bedöms inte nå upp till samma nivåer under 2013.

När det gäller anläggningsprojekt aviserar Trafikverket att totalentreprenader blir en betydligt vanligare upphandlingsform framöver. Det innebär bl.a. att entreprenörerna tar ett större ansvar för projektering och funktion. Svevia förstärker nu successivt sin organisation för att leva upp till detta.

Övriga marknader

Efterfrågan på den privata anläggningsmarknaden bedöms som osäker. Många aktörer avvaktar konjunkturutvecklingen innan nya investeringar beslutas. Undantaget är gruvnäringen där flera intressanta infrastruktursatsningar planeras de kommande åren.

Svevia fortsätter att positionera sig inom den energirelaterade sektorn, både avseende anläggnings- och driftuppdrag.

Orderingång och orderstock

Under året uppgick orderingången till 6 599 MSEK, vilket är en minskning med 23 % jämfört med motsvarande period föregående år (8 574). Vid utgången av december är orderstocken 6 404 MSEK vilket är en minskning med 8 % jämfört med föregående år (6 963).

Minskningen av orderingången är framförallt hänförlig till division Anläggning med en mindre minskning för division Drift. Minskningen av orderingången för division Anläggning beror på dels mer selektiv anbudsgivning dels lägre marknadsutbud.

Under året har bland andra följande uppdrag erhållits:

Väg 40 mellan Vimmerby och Toverum. Projektet innebär en ombyggnad av vägen så att den blir mötesfri landsväg. Kund är Trafikverket.

Terrassering av tomt samt ledningsarbeten för utbyggnad av ABB:s industriområde i Karlskrona åt ABB Real Estate.

Stadsdel Vega mellan Länna och Handen utanför Stockholm. Uppdraget omfattar anläggning av gator samt VA-ledningar. Kund är Haninge Kommun.

Vinter- och barmarksunderhåll av stadsdelområdet Östermalm och stadsdelen Spånga-Tensta-Rinkeby åt Stockholms Stad. Kontrakten löper under två år med möjlighet till förlängning tre plus två år.

Drift och underhåll av det statliga vägnätet i form av tilldelning av nio av Trafikverkets vägdriftsområden i 2012 års upphandling. Uppdragen omfattar totalt omkring 1 122 MSEK att utföras under kommande tre år, med möjlighet till förlängning i flera områden. Dessutom har tre vägdriftsområden förlängts motsvarande 152 MSEK.

Svevias norska dotterbolag Svevia Norge AS har vunnit ett uppdrag avseende drift och underhåll av 237 kilometer väg i området Nedre Nordmøre, uppdraget är värt 74 MNOK (motsvarande 87 MSEK). Detta är koncernens andra driftuppdrag utanför Sverige.

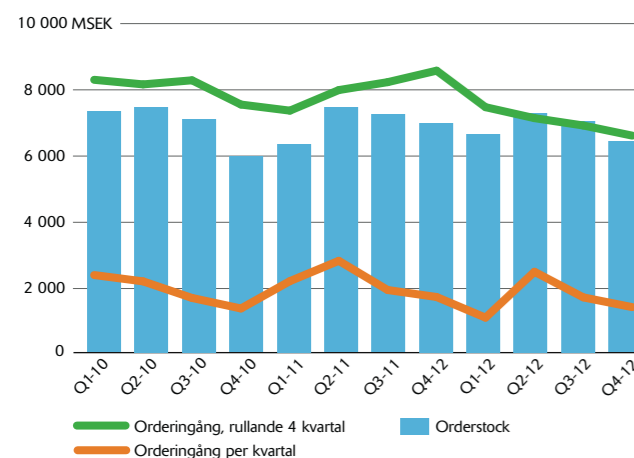
Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning uppgick under perioden till 7 158 MSEK (7 564), en minskning med 5 % jämfört med föregående år. Den lägre omsättningen i Division Anläggning beror på minskad verksamhet inom Göteborgsregionen samt norra Norrland. Den lägre omsättningen i Division Drift är en följd av minskade marknadsandelar.

Rörelseresultatet minskade med 291 MSEK till -461 MSEK (-170). Lönsamhetsproblemen i Division Anläggning innebär att rörelseresultatet försämrades med 122 MSEK på segmentet. Försämringen beror på kostnader för övertalighet. Därutöver har kostnaderna för projektnedskrivningar fortsatt. De större projekten pågår under flera år, därför kommer effekterna av lönsamhetshöjande åtgärder inom anläggningsverksamheten att synas fullt ut först när de olönsamma projekten färdigställs.

Rörelseresultatet i Division Drift minskade med 68 MSEK och uppgick vid periodens utgång till 6 MSEK (74). Resultatet har belastats med kostnader för övertalighet samt projektnedskrivningar.

Ordergång och orderstock



Division Beläggning försämrade resultatet med 38 MSEK. Inom Division Beläggning gick entreprenadverksamheten bättre än föregående år, men resultatet belastades under fjärde kvartalet med stora kostnader till följd av bristande kvalitet i asfaltstillverkningen.

I Övriga verksamhetsområden försämrades resultatet med 63 MSEK, till följd av omstruktureringskostnader för administrativa funktioner.

Vidare har nya bedömningar av tvister i några större projekt medfört ökade kostnader.

För mer information om divisionernas finansiella ställning, resultat och kassaflöde, hänvisas till not 3.

Säsongsvariationer

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framförallt markarbeten, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret. Detta leder till att den fasta linjärt fördelade kostnadsmassan får större genomslag under vinterhalvåret. Detta har dock inte varit fallet för 2012 på grund av betydande projektnedskrivningar i både tredje och fjärde kvartalet.

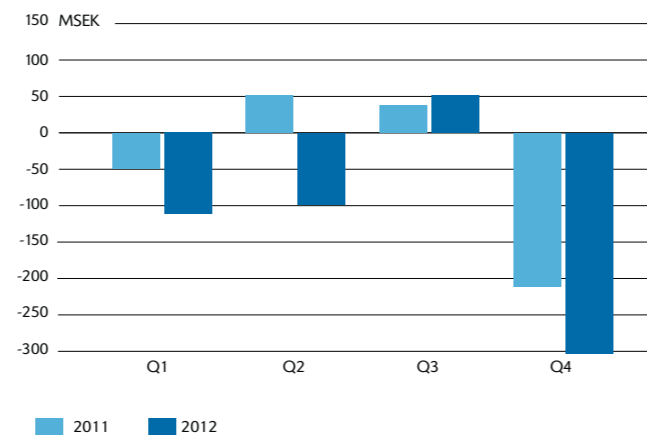
Finansiell ställning och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 923 MSEK (1 236) och soliditeten till 24,5% (33,7%).

På balansdagen uppgick räntebärande nettofordran till 821 MSEK att jämföras med 594 MSEK vid årets början. Ökningen på 227 MSEK beror på en fortsatt stark fakturering som minskar det bundna rörelsekapitalet, en lägre investeringsnivå samt utebliven utdelning. Även säsongsvariationerna har varit lägre under 2012 vilket förklarar av en jämnare, mer kontinuerlig fakturering.

Finansnettot är förbättrat jämfört med föregående år och uppgick under perioden till 38 MSEK (33). De rådande lägre marknadsräntorna jämfört med föregående år har överkompenserats av de högre räntebärande tillgångarna samt reavinsten i placeringsportföljen.

Rörelseresultat



Checkräkningskrediterna som har en beviljad limit på 250 MSEK (450) är utnyttjad med 20 MSEK (0).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade något och uppgick till 251 MSEK (275). Det lägre kassaflödet är en följd av den minskade omsättningen. Det goda kassaflödet har kunnat bibehållas genom snabbare och jämnare fakturering under hela året vilket bidragit till lägre kapitalbindning i projekten. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -408 MSEK (-58). Årets kassaflöde om -137 MSEK (109) har minskat likvida medel till 1 MSEK (138). Justerat för finansiella placeringar, som i kassaflödesanalysen klassas som investeringar men som i realiteten är medel som kan omsättas kortsiktigt, ökar kassaflödet jämfört med föregående år.

Förvärv och avyttringar

Inga förvärv eller avyttringar har skett under verksamhetsåret 2012.

Investeringar

Under året uppgick investeringar i maskiner och inventarier till 68 MSEK (187) och byggnader och mark till 11 MSEK (12). Avyttringar uppgick till 34 MSEK (36).

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering

Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera risker. Standardiseringen är låg och projektens förutsättningar, storlek och utformning varierar för varje uppdrag. Detta gör att entreprenadbranschen, ur ett riskperspektiv, skiljer sig från exempelvis tillverkningsindustrin.

Av Svevias kärnverksamheter utgör anläggning och drift 90 procent av verksamheten medan resterande del utgörs av industriell verksamhet. Av dessa är det framförallt inom anläggning som risker föreligger.

Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- och genomförandefasen. Detta arbetssätt är inarbetat i företagets ledningssystem "Vårt arbetssätt".

Operativa risker

Med operativa risker avses främst risker kopplade till projekten, så kallade projektrisker. De operativa riskerna är de dominerande riskerna i Svevia. Rutinen för hur riskerna hanteras beskrivs i:

- Ledningssystemet, där såväl kontrollpunkter som rutiner, checklistor med mera finns dokumenterade. Som kontrollpunkter räknas främst kalkylstartmöte, anbudsgenomgång, starttillstånd, planerings- respektive produktionsstartmöte, projektavstämningar och slutmöte.
- En tydlig delegationsordning är implementerad gällande rätt att lämna anbud med obligatoriska genomgångar beroende på anbudets storlek. Anbud >125 MSEK måste godkännas av styrelsens projektskott.

- Kompetent personal är en kritisk framgångsfaktor och validering av platschefers kompetens sker genom diplomering av platschefer.

Efterlevnadsrisker

Svevia ska följa lagar avseende miljö, arbetsförhållanden, beskattning och anställningsförhållanden. Koncernen har etablerat interna regelverk och instruktioner som stöd för ledning och medarbetare i företaget.

Under året har samtliga medarbetare genomgått kompetensutveckling i affäretik under temat "God etik är en förutsättning för goda affärer". Vidare har en whistleblower-funktion inrättats.

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker.

För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 21.

Pågående rättsprocesser och tvister

Svevia är part i pågående rättsprocesser och tvister. Dessa har uppstått som en del av den dagliga affärsverksamhet som Svevia bedriver. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser och tvister redovisas per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Utöver gjorda bedömningar förväntas ingen pågående rättsprocess eller tvist ha väsentlig negativ effekt på Svevias finansiella ställning och resultat.

Medarbetare

Vid årets slut hade Svevia 2 417 anställda. Under 2012 har Svevia vidtagit en rad kraftfulla åtgärder för att förbättra lönsamheten. Bland annat har en omorganisation genomförts och fyra divisioner bildats för att öka specialiseringsgraden. Under 2012 konstaterades övertalighet med varsel och uppsägningar som följd.

För att säkerställa den långsiktiga kompetensförsörjningen arbetar Svevia kontinuerligt med kompetensutveckling, successionsplanering, rekrytering och omställningsarbete.

För att attrahera nya medarbetare fortsätter Svevia bygga ett starkt varumärke och kommunicera vårt arbetsgivarerbjudande genom rekryteringskampanjer, aktiviteter på skolor och deltagande på arbetsmarknadsdagar m.m.

Svevia lanserade 2012 ett traineeprogram som ett led i chefsförsörjningen. 19 unga akademiker, varav flertalet civilingenjörer, började Svevias traineeprogram hösten 2012. De började omgående sin traineepå period i projekt som är spridda över stora delar av landet, från Luleå i norr till Malmö i söder.

Nyanställda i Svevia får en snabb, effektiv och strukturerad introduktion där fokus ligger på lokal arbetsplatsintroduktion. Under 2012 har en översyn av den centrala introduktionen skett där en webb-ut-

bildning tagits fram och "Svevia-dagen" fått ny inriktning. Under 2013 kommer mätningar (new employee index) att genomföras av hur nyanställda upplever Svevia som arbetsgivare.

Svevias medarbetare finns inom en mängd olika yrken. Vi har cirka 100 olika befattningar. För anställda i Svevia AB regleras anställningsvillkoren genom avtal mellan arbetsgivarverket och de fackliga huvudorganisationerna Saco, SEKO och ST. Den 1 oktober 2012 övertogs betongverksamheten av Svevia Betong AB, där anställningsvillkoren för trä- och betongarbetare regleras genom avtal med Sveriges Byggindustrier och deras centrala avtalsparter.

Svevia arbetar aktivt med kompetensutveckling och erbjuder medarbetare goda utvecklingsmöjligheter. All företagsgemensam utbildning sker inom ramen för Svevia Akademin. Varje år genomförs ett stort antal yrkesinriktade utbildningar, kravkurser samt internutbildningar inom de områden där det råder brist på kompetens som t ex kalkylingenjörer, platschefer och arbetsledare.

Ett bra ledarskap är en förutsättning för att lyckas som företag. Vi satsar genom Svevia Akademin på att utveckla våra ledare och genomför ledarskapsprogram för befintliga chefer på olika nivåer. Under 2011-2013 pågår ledarutvecklingsprogrammet "Chef i Svevia" som är en obligatorisk ledarträning för chefer i Svevia. All ledarutveckling sker utifrån Svevias ledarskapsmodell.

Svevias sjukfrånvaro ligger på 2,6 procent (2,4). Svevias hälsoarbete handlar om att arbeta strategiskt och långsiktigt med hälsofrämjande insatser för ett välmående företag. Vi genomför regelbundna hälso-kartläggningar, vi erbjuder varje medarbetare ett friskvårdsbidrag och inom ramen för Svevia Fritid arrangeras olika aktiviteter för att stärka teamkänslan mellan medarbetare i Svevia. Någon medarbetarenkät har inte genomförts under 2012.

Svevia har en Jämställdhets- och mångfaldspolicy samt en handlingsplan. Jämställdhet och mångfald ska vara ett självklart och naturligt inslag i vår verksamhet och innebära att alla har samma förutsättningar, rättigheter och skyldigheter inom alla områden.

Miljöinformation

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av grus- och bergtäckter. Tillstånd söks löpande under året av en speciell råvarugrupp för de platser som bedöms som strategiska för vår entreprenadverksamhet. Typiska emissioner från täktverksamheten är buller, vibrationer, damm och påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttaget. Kopplat till täktverksamheten är även mobila asfaltverk, kross- och sorteringsverk för vilka det råder anmälningsplikt.

Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. I norra Sverige har vi två tillståndspliktiga anläggningar och i mellersta och södra Sverige har vi tre anmälningspliktiga verksamheter. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av andningsförluster från lagringstankar, lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenade jordar, slam och annat material är en tredje grupp av tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Det arbetet utförs av en nationell saneringsgrupp som till sin

hjälp har ett antal behandlingsytor från Svappavaara i norr till Ystad i söder. Anpassade kontrollprogram hjälper oss att övervaka så att vi inte får någon otillåten spridning av föroreningar från verksamheten. Påverkan på den yttre miljön från ytorna kan vara avgång av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) i årsredovisningens främre del.

Moderbolaget

Svevia AB driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering. Omsättningen uppgick under perioden till 7 107 MSEK (6 910) och resultatet till -168 MSEK (27). I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt enligt färdigställandemetoden. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning.

Styrelsearbete

Styrelsen består av sju bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med två suppleanter för dessa. Verkställande direktören ingår inte i styrelsen men närvarar regelmässigt vid dess sammanträden, normalt som föredragande. Vid styrelsemötena äger även suppleanterna närvaro- och yttranderätt.

Under 2012 hölls tolv sammanträden.

Stort arbete har under året ägnats åt åtgärder rörande förbättring av projektstyrning och riskhantering i framförallt division Anläggning. Även frågor rörande tillväxt, omkostnadsnivåer och kapitalbindning har behandlats.

I enlighet med Svensk Kod för Bolagsstyrning har Svevia avgivit en bolagsstyrningsrapport som presenteras på sidorna 42-45.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd och vice vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företaget med statligt ägande" beslutade den 20 april 2009.

Ersättningar till vd beslutas av styrelsen i Svevia. Vd beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott.

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Ersättningen består av fast lön, pension, bilförmån, sjukvårdsförsäkring och sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer. För mer information om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare, hänvisas till not 6.

För 2013 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Finansiella mål

De ekonomiska måltalen är av långsiktig karaktär och ska därmed gälla över tid snarare än för varje enskilt år.

De ekonomiska måltalen är enligt följande:

Soliditet: 30 procent

Avkastning eget kapital: 13 procent

Utdelningspolicy: 50-75 procent av årets vinst efter skatt

Kapitalhantering och utdelningsförslag

Svevias soliditetsmål, 30 procent, har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen uppgå till 50-75 procent av koncernens vinst efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvärvsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att ingen utdelning för räkenskapsåret 2012 ska utgå.

Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 447 369 200 kronor, överförs i ny räkning.

Aktien

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

Händelser efter balansdagen och förväntad framtida utveckling

Svevia har erhållit följande uppdrag efter årets utgång, vilka visar på den bredd i såväl kund som typ av uppdrag som koncernen har:

- Utföra markarbeten, vägdragning och gjuta 11 fundament till vindkraftsparken utanför Furuby. Anbudet är värt 31 miljoner kronor.
- Tre nya uppdrag på brounderhåll för Trafikverket i Västmanland, Södermanland och östra Skåne. Uppdragen är värda 85 miljoner kronor och sträcker sig över fem respektive sex år.
- Ansvar för gatuunderhåll- och vinterväghållning i Vallentuna kommun och gäller i tre år med möjlighet till förlängning. Kontraktet är värt 8 miljoner kronor om året.
- Svevia har erhållit uppdrag från Norska Vegvesendet på drift och underhåll av vägar i Gauldal och Røros. Anbudet är tillsammans värda 475 miljoner kronor.

Vår syn på den framtida utvecklingen finns dokumenterad under marknadsavsnittet.

Årsstämma och årsredovisning

Svevia ABs årsstämma äger rum 26 april 2013 på Hemvärmgatan 15, Solna.

Årsredovisningen publiceras på Svevias webbplats, www.svevia.se, 22 mars 2013.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2012	2011
Nettoomsättning	3, 4	7 158	7 564
Kostnader för produktion	6,7,8	-7 209	-7 322
<i>Bruttoresultat</i>		<i>-51</i>	<i>242</i>
Försäljnings- och administrationskostnader	5,6,7,8	-428	-439
Resultat från försäljning av anläggningstillgångar		18	27
<i>Rörelseresultat</i>	3	<i>-461</i>	<i>-170</i>
Finansiella intäkter		40	37
Finansiella kostnader		-2	-4
<i>Finansnetto</i>	9	<i>38</i>	<i>33</i>
Resultat före skatt		-423	-137
Skatt på årets resultat	10	103	36
Årets resultat		-320	-101
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		-0,80	-0,25
Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken			

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2012	2011
Årets resultat	-320	-101
Övrigt totalresultat:		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	9	-6
Skatt	-2	2
Omräkningsdifferenser	0	0
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	<i>7</i>	<i>-4</i>
Summa totalresultat	-313	-105

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2012-12-31	2011-12-31
Tillgångar			
Goodwill	11	213	213
Övriga immateriella tillgångar	11	1	1
Byggnader och mark	12	394	406
Maskiner och inventarier	13	378	441
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21	840	456
Uppskjuten skattefordran	16	35	1
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		<i>1 861</i>	<i>1 518</i>
Material och varulager	17	199	175
Upparbetade ej fakturerade intäkter	18	124	137
Kundfordringar	19, 21	1 511	1 650
Övriga kortfristiga fordringar		45	14
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	25	34
Likvida medel	21, 25, 28	1	138
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		<i>1 905</i>	<i>2 147</i>
Summa tillgångar	3	3 766	3 665
Eget kapital och skulder			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		798	798
Reserver		4	-3
Balanserat resultat		-278	42
<i>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</i>	23	<i>923</i>	<i>1 236</i>
Uppskjuten skatteskuld	16	-	65
Övriga avsättningar	24	187	108
<i>Summa långfristiga skulder</i>		<i>187</i>	<i>173</i>
Kortfristig skuld till kreditinstitut	25	20	-
Fakturerade ej upparbetade intäkter	18	1 199	889
Leverantörsskulder	21	563	648
Skatteskulder		0	1
Övriga kortfristiga skulder		111	156
Övriga avsättningar	24	201	136
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	562	426
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>2 656</i>	<i>2 256</i>
Summa eget kapital och skulder	3	3 766	3 665
Eget kapital per aktie, SEK		2,31	3,10
Poster inom linjen			
Ställda panter		Inga	Inga
Eventualförpliktelser		0	0

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2012	2011
Resultat före skatt		-423	-137
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	28	188	135
Betald skatt		-	-4
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		-235	-6
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-11	61
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		117	114
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		380	106
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		486	281
Kassaflöde från den löpande verksamheten		251	275
Investering Immateriella anläggningstillgångar		-	-1
Investering Byggnad och mark		-11	-12
Investering Maskiner och inventarier		-68	-187
Försäljning Byggnad och mark		17	24
Försäljning Maskiner och inventarier		17	12
Investering i finansiella tillgångar		-969	-789
Försäljning av finansiella tillgångar		606	895
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-408	-58
Utdelning till aktieägare		-	-108
Nyupptagna lån		20	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		20	-108
Årets kassaflöde		-137	109
Likvida medel vid årets början		138	29
Likvida medel vid årets slut	28	1	138

Förändring i räntebärande medel

MSEK	2012	2011
Ingående räntebärande medel	594	582
Kassaflöde från den löpande verksamheten	251	275
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl förändring i räntebärande fordringar	-44	-164
Utdelning till aktieägare	-	-108
Förändring i räntebärande skulder	20	9
Utgående räntebärande medel	821	594

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2011-01-01	399	798	1	251	1 449
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	-101	-101
Övrigt totalresultat					
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	-	-	-6	-	-6
Skatt	-	-	2	-	2
Summa totalresultat	-	-	-4	-101	-105
Transaktioner med ägare					
Utdelning till aktieägare	-	-	-	-108	-108
Summa transaktioner med ägare	-	-	-	-108	-108
Utgående balans 2011-12-31	399	798	-3	42	1 236
Ingående balans 2012-01-01	399	798	-3	42	1 236
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	-320	-320
Övrigt totalresultat					
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	-	-	9	-	9
Skatt	-	-	-2	-	-2
Summa totalresultat	-	-	7	-320	-313
Utgående balans 2012-12-31	399	798	4	-278	923

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2012	2011
Nettoomsättning	3, 4	7 107	6 910
Kostnader för produktion	6,7,8	-7 002	-6 594
<i>Bruttoresultat</i>		<i>105</i>	<i>316</i>
Försäljnings- och administrationskostnader	5,6,7,8	-409	-417
<i>Rörelseresultat</i>	3	<i>-304</i>	<i>-101</i>
Finansiella intäkter		163	145
Finansiella kostnader		-58	-6
<i>Finansnetto</i>	9	<i>105</i>	<i>139</i>
Resultat före skatt		-199	38
Skatt på årets resultat	10	31	-11
Årets resultat		-168	27

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken

Rapport över totalresultat

MSEK	2012	2011
Årets resultat	-168	27
Övrigt totalresultat:		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	9	-6
Skatt	-2	2
Omräkningsdifferenser	0	0
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	<i>7</i>	<i>-4</i>
Summa totalresultat	-161	23

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2012-12-31	2011-12-31
Tillgångar			
Goodwill	11	81	95
Övriga immateriella tillgångar	11	1	1
Byggnader och mark	12	23	22
Maskiner och inventarier	13	3	-
Aktier i dotterbolag	14	213	149
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21	840	456
Uppskjuten skattefordran	16	49	20
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		<i>1 210</i>	<i>743</i>
Material och varulager	17	194	165
Upparbetade ej fakturerade intäkter	18	370	300
Kundfordringar	19, 21	1 483	1 625
Fordringar hos koncernbolag	27	487	695
Övriga kortfristiga fordringar		45	8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	15	26
Likvida medel	21, 25, 28	1	129
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		<i>2 595</i>	<i>2 948</i>
Summa tillgångar		3 805	3 691
Eget kapital och skulder			
Aktiekapital		399	399
<i>Summa bundet eget kapital</i>		<i>399</i>	<i>399</i>
Överkursfond		798	798
Fond för verkligt värde		4	-3
Balanserat resultat		-186	-213
Årets resultat		-168	27
<i>Summa fritt eget kapital</i>		<i>448</i>	<i>609</i>
<i>Summa eget kapital</i>	23	<i>847</i>	<i>1 008</i>
Övriga avsättningar	24	185	108
<i>Summa långfristiga skulder</i>		<i>185</i>	<i>108</i>
Kortfristig skuld till kreditinstitut	25	20	-
Fakturerade ej upparbetade intäkter	18	1 402	1 286
Leverantörsskulder	21	524	591
Övriga kortfristiga skulder		108	153
Övriga avsättningar	24	193	136
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	526	409
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>2 773</i>	<i>2 575</i>
Summa eget kapital och skulder		3 805	3 691
Poster inom linjen			
Ställda panter		Inga	Inga
Eventualförpliktelser		0	0

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2012	2011
Resultat före skatt		-199	38
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	28	48	-39
Betald skatt		-	-
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		-151	-1
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-29	-55
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		254	-241
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		138	-60
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		363	-356
Kassaflöde från den löpande verksamheten		212	-357
Investering Immateriella anläggningstillgångar		-	-1
Investering Byggnad och mark		-5	-5
Investering Maskiner och inventarier		-4	-
Nyemission och bolagsbildning		-79	-
Försäljning Byggnad och mark		-	0
Investering i finansiella tillgångar		-969	-913
Försäljning av finansiella tillgångar		606	1 392
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-451	473
Utdelning till aktieägare		-	-108
Erhållna koncernbidrag		91	112
Nyupptagna lån		20	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		111	4
Årets kassaflöde		-128	120
Likvida medel vid årets början		129	9
Likvida medel vid årets slut	28	1	129

Förändring i räntebärande medel

MSEK	2012	2011
Ingående räntebärande medel	585	562
Kassaflöde från den löpande verksamheten	212	-357
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-
exkl förändring i räntebärande fordringar	-87	-6
Utdelning till aktieägare	-	-108
Erhållna koncernbidrag	91	112
Förändring i räntebärande tillgångar/skulder	20	382
Utgående räntebärande medel	821	585

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2011-01-01	399	798	1	-105	1 093
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	27	27
Övrigt totalresultat					
Förändring fond för verkligt värde	-	-	-6	-	-6
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital	-	-	2	-	2
Summa övrigt totalresultat	-	-	-4	-	-4
Summa totalresultat	-	-	-4	27	23
Utdelning till aktieägare	-	-	-	-108	-108
Utgående balans 2011-12-31	399	798	-3	-186	1 008
Ingående balans 2012-01-01	399	798	-3	-186	1 008
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	-168	-168
Övrigt totalresultat					
Förändring fond för verkligt värde	-	-	9	-	9
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital	-	-	-2	-	-2
Summa övrigt totalresultat	-	-	7	-	7
Summa totalresultat	-	-	7	-168	-161
Utgående balans 2012-12-31	399	798	4	-354	847

Forts. not 2

hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar. Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet som är hänförligt till innehavare av stamaktier i moderbolaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på den tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

Successiv vinstavräkning

Svevia-koncernen tillämpar successiv vinstavräkning, d.v.s. utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmaste högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en allt högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna ovan.

Twister

Som en del av den dagliga verksamheten är Svevia emellanåt part i rättstvister. Ledningens bästa bedömning görs utifrån den information som är känd och har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp. Det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.

Goodwill

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Uppskattningar görs om framtida förhållanden vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

Koncernbidrag

Ett koncernbidrag som moderbolaget erhåller från ett dotterbolag redovisas enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterbolag, vilket innebär att koncernbidraget redovisas som en finansiell intäkt.

Intäktsredovisning entreprenaduppdrag

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden vid redovisning av projektintäkter för entreprenaduppdrag. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar upptas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Förvärvat goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårsperiod.

Övriga immateriella tillgångar skrivs av i takt med substansuttaget.

Obeskattade reserver

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatten som en del av de obeskattade reserverna.

Not 3 | Segmentredovisning

Svevia bedriver verksamhet i Sverige och Norge. Verksamheten är från och med 1 april 2012 organiserad i fyra divisioner: Anläggning, Drift, Beläggning samt Maskin och Fastighet. I segmentsredovisningen redovisas Maskin och Fastighet tillsammans med centrala serviceenheten under Övriga verksamhetsområden. Tidigare delades verksamheten in i fyra regioner:

Nord, Mitt, Syd och Väst. Segmentredovisning för tidigare perioder presenteras enligt den nya verksamhetsindelningen. Den nya indelningen har inte fått någon inverkan på Svevias finansiella ställning och resultat. Indelningen speglar företagets interna styrning och rapportsystem. Internprissättning sker på marknadsmässiga grunder. Koncernintern vinst elimineras.

Resultaträkning koncernen, 2012 och 2011

MSEK	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Eliminerings		Totalt	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Nettoomsättning externt	2 702	2 804	3 459	3 800	880	810	117	150	-	-	7 158	7 564
Nettoomsättning internt	29	66	106	53	589	639	643	662	-1 367	-1 420	-	-
<i>Nettoomsättning</i>	<i>2 731</i>	<i>2 870</i>	<i>3 565</i>	<i>3 853</i>	<i>1 469</i>	<i>1 449</i>	<i>760</i>	<i>812</i>	<i>-1 367</i>	<i>-1 420</i>	<i>7 158</i>	<i>7 564</i>
Kostnader för produktion	-3 054	-3 075	-3 423	-3 590	-1 474	-1 412	-622	-676	1 364	1 431	-7 209	-7 322
<i>Bruttoresultat</i>	<i>-323</i>	<i>-205</i>	<i>142</i>	<i>263</i>	<i>-5</i>	<i>37</i>	<i>138</i>	<i>136</i>	<i>-3</i>	<i>11</i>	<i>-51</i>	<i>242</i>
Resultat från försäljning av anläggningstillgångar	-	-	1	-	-	-	17	27	-	-	18	27
Försäljnings- och administrationskostnader	-147	-143	-137	-189	-56	-60	-91	-36	3	-11	-428	-439
<i>Rörelseresultat</i>	<i>-470</i>	<i>-348</i>	<i>6</i>	<i>74</i>	<i>-61</i>	<i>-23</i>	<i>64</i>	<i>127</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-461</i>	<i>-170</i>
Finansnetto externt											40	37
Finansnetto internt											-2	-4
<i>Resultat före skatt</i>											<i>-423</i>	<i>-137</i>

Intäkter från externa kunder härrör främst från vår kärnverksamhet inom drift och anläggning.

Den största kunden står för 63 % (61) av intäkterna, någon övrig kundkoncentration föreligger inte.

Balansräkning koncernen, 2012-12-31 och 2011-12-31

MSEK	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Eliminerings		Totalt	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Fördelade tillgångar	840	877	794	902	361	318	1 878	1 878	-948	-904	2 925	3 071
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	-	-	841	594	-	-	841	594
<i>Summa tillgångar</i>	<i>840</i>	<i>877</i>	<i>794</i>	<i>902</i>	<i>361</i>	<i>318</i>	<i>2 719</i>	<i>2 472</i>	<i>-948</i>	<i>-904</i>	<i>3 766</i>	<i>3 665</i>
Fördelade skulder	1 095	858	978	835	383	260	829	883	-857	-820	2 428	2 016
Ofördelade skulder	-	-	-	-	-	-	416	413	-	-	415	413
<i>Summa skulder</i>	<i>1 095</i>	<i>858</i>	<i>978</i>	<i>835</i>	<i>383</i>	<i>260</i>	<i>1 245</i>	<i>1 296</i>	<i>-857</i>	<i>-820</i>	<i>2 843</i>	<i>2 429</i>
Investeringar i:												
Immateriella tillgångar	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-1
Materiella anläggningstillgångar	-	-5	-5	-5	-5	-7	-69	-186	-	4	-79	-199
Avskrivningar och nedskrivningar	-1	-1	-1	-	-5	-5	-131	-120	-	-	-138	-126

Forts. not 3

Kassaflöde koncernen, 2012 och 2011

MSEK	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Eliminerings		Totalt	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Resultat före skatt	-470	-348	6	74	-61	-23	102	160	-	-	-423	-137
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde	60	68	-	4	26	-13	102	76	-	-	188	135
Betald skatt	-	-3	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-4
Förändring i rörelsekapital	183	156	278	146	66	24	-41	-45	-	-	486	281
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>	-227	-127	284	224	31	-13	163	191	-	-	251	275
Nettoinvesteringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	-	-5	-3	-5	-5	-7	-38	-151	-	4	-45	-164

Not 4 | Nettoomsättning

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Entreprenader	6 681	7 128	6 747	6 598
Tjänster	94	93	26	22
Varuförsäljning	350	306	334	289
Hyresintäkter	33	37	-	1
Summa	7 158	7 564	7 107	6 910

Not 5 | Försäljnings- och administrationskostnader

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Goodwillavskrivningar	-	-	14	14
Personalkostnader	378	263	377	263
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	50	176	18	140
Summa	428	439	409	417

Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:

Deloitte AB, revisionsuppdrag	2	1	1	1
Deloitte AB, övrig revisionsverksamhet	1	1	1	1
Summa ersättning till revisionsföretag	3	2	2	2

Not 6 | Medarbetare

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

TSEK	2012		2011	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	1 038 512	467 906	1 127 212	504 808
- varav pensionskostnader		(143 388)		(147 858)
Dotterföretag	23 186	7 207	3 028	611
- varav pensionskostnader		(976)		(56)
Koncernen totalt	1 061 698	475 113	1 130 240	505 419

Löner och andra ersättningar till styrelse, vd och övriga anställda

TSEK	Styrelse och vd	2012		Totalt	Styrelse och vd	2011		Totalt
		Övriga anställda	Totalt			Övriga anställda	Totalt	
Moderbolaget	5 870	1 032 642	1 038 512	6 579	1 120 633	1 127 212		
Dotterbolag	-	23 186	23 186	-	3 028	3 028		
Koncernen totalt	5 870	1 055 828	1 061 698	6 579	1 123 661	1 130 240		

Ersättningar till styrelse, 2012 och 2011

TSEK	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa
Rogestam, Christina, styrelsens ordförande (tillsatt år 2008)	400	40	440	400	40	440
Bådholm, Christer ledamot (2008)	200	30	230	200	30	230
Gideon, Pia ledamot (2008)	200	30	230	200	30	230
Hagelberg, Johanna ledamot (2011) avgått 2011-10	-	-	-	103	-	103
Jönsson, Patrik ledamot (2008)	-	-	-	-	-	-
Salmén, Ola ledamot (2008)	200	20	220	200	20	220
Söderström Jerring, Åsa ledamot (2010), avgått 2011-04	-	-	-	64	-	64
Trouvé, Johan ledamot (2010)	200	30	230	200	30	230
Zetterdahl, Ann-Catrine (2012-04)	133	-	133	-	-	-
Summa styrelse	1 333	150	1 483	1 367	150	1 517

Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Svevia följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot kvitto. Arbetstagarrepresentanter och anställda inom regeringskansliet erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.

Forts. not 6

Ersättningar till ledande befattningshavare, 2012

TSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Torell, Torbjörn vd	3 635	70	1 309	5 014
Bredbo, Catarina, vice vd, avgick 2012-09	1 050	56	135	1 241
Asp, Anders, avgick 2012-09	1 202	34	122	1 358
Dahlberg, Pär-Olof, avgick 2012-03	517	15	58	590
Gunnberg, Svein	1 006	49	117	1 172
Lekarp, Fredrick, avgick 2012-04	1 096	1	106	1 203
Lenkel, Pia	903	41	108	1 052
Lundman, Erik	955	33	115	1 103
Lövgren, Henrik, avgick 2012-06	550	44	96	690
Rodebjer, Anna-Lena	1 258	54	145	1 457
Sandström, Charlotte	701	40	86	827
Scherman, Dennis	1 107	0	123	1 230
Neving, Åsa, tillträde 2012-10	417	14	43	474
Dahlin, Emil, tillträde 2012-10	261	9	27	297
Boman, Erik, tillträde 2012-08	622	26	65	713
Ahadi, Mansour, tillträde 2012-06	676	21	72	769
Öberg, Olle	1 106	57	140	1 303
Summa	17 062	564	2 867	20 493

Ersättningsutskottets arbete

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd och vice vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande", beslutade den 20 april 2009.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse. Vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Ersättningen består av fast lön, pensionsavtal, bilförmån, sjukvårdsförsäkring samt sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer.

Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)

	2012			2011		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	260 (11%)	2 028 (89%)	2 288	277 (10%)	2 508 (90%)	2 785
Dotterbolag	4 (6%)	72 (94%)	76	1 (13%)	7 (87%)	8
Koncernen Sverige totalt	264 (11%)	2 100 (89%)	2 364	278 (10%)	2 515 (90%)	2 793

Styrelse och företagsledning, antal (%)

	2012		2011	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	3 (43%)	4 (57%)	2 (33%)	4 (67%)
Företagsledning	4 (33%)	8 (67%)	4 (31%)	9 (69%)

Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 18 månader.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden medel årligen till vd:s pensionsplan i form av pensionsförsäkring motsvarande 30 procent av lön. Vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Vice vd och övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner.

Vid uppsägning från bolagets sida är vice vd och övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av pensionsavtal PA-03.

Not 7 | Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivning enligt plan fördelad per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Kostnader för produktion	131	126	2	1
Försäljnings- och administrationskostnader	-	-	14	14
Summa	131	126	16	15

Nedskrivningar fördelade per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Kostnader för produktion	7	2	2	2
Försäljnings- och administrationskostnader	-	-	-	-
Summa	7	2	2	2

Nedskrivning har gjorts av tåkt i moderbolaget. I dotterbolaget Svevia Maskin AB har nedskrivning gjorts av maskiner bl a jordtvätt.

Not 8 | Leasing

Svevias operationella leasing avser främst personbilar, lokalhyror och maskiner.

Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 148 (110) MSEK i koncernen och 93 (54) MSEK i moderbolaget.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Framtida minimileaseavgifter:				
Inom ett år	88	97	68	71
Mellan 1 år och 5 år	50	96	46	85
Senare än 5 år	-	-	26	26
Summa	138	193	140	182

Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 20 (20) MSEK.

Not 9 | Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Finansiella intäkter				
Intäkt från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång, extern	37	34	36	34
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, extern	3	3	3	3
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, intern	-	-	32	18
Erhållet koncernbidrag	-	-	92	90
Summa finansiella intäkter	40	37	163	145

Finansiella kostnader

Räntekostnader och liknande kostnader, extern	-2	-4	-2	-4
Räntekostnader och liknande kostnader, intern	-	-	-56	-2
Summa finansiella kostnader	-2	-4	-58	-6

Finansnetto

Finansnetto	38	33	105	139
--------------------	-----------	-----------	------------	------------

Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering

Finansiella tillgångar som innehas till förfall	-	4	-	4
Finansiella tillgångar som kan säljas	27	22	26	22
Låne- och kundfordringar inkl. likvida medel	13	11	137	119
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-2	-4	-58	-6
Finansnetto	38	33	105	139

Not 10 | Skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Aktuell skatt	-	-2	-	-
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	72	49	-	-
Uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	31	-11	31	-11
<i>Uppskjuten skatt</i>	<i>103</i>	<i>38</i>	<i>31</i>	<i>-11</i>
Totalt redovisad skatt	103	36	31	-11

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp
Avstämning av effektiv skatt								
Resultat före skatt		-423		-137		-199		38
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	26,3	111	26,3	36	26,3	52	26,3	-10
Skatteeffekt temporära skillnader där uppskjuten skatt ej bokförts	-	-	-	-	-	-	-	-
Skatt avseende tidigare taxering	-	-	-1,4	-2	-	-	4,1	-2
Justering pga ändrad skattesats	-1,6	-7			-5,0	-10		
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader, ej skattepliktiga intäkter	-0,2	-1	1,4	2	-5,5	-11	-1,2	1
Övrigt	-	-	-	-	-	-	-	-
Redovisad effektiv skatt	24,5	103	26,3	36	15,8	31	29,2	-11

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	2	-1	2	-1
Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital	2	-1	2	-1

Not 11 | Immateriella tillgångar

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Goodwill		Övriga immateriella tillgångar		Goodwill		Övriga immateriella tillgångar	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	213	213	1	0	135	135	1	0
Investeringar	-	-	-	1	-	-	-	1
Vid årets slut	213	213	1	1	135	135	1	1
Ackumulerade avskrivningar								
Vid årets början	-	-	0	-	-40	-26	0	-
Avskrivningar	-	-	0	0	-14	-14	0	0
Vid årets slut	-	-	0	0	-54	-40	0	0
Redovisat värde vid årets slut	213	213	1	1	81	95	1	1

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Återvinningstid								
Återvinningstid 1 år	-	-	0	0	14	14	0	0
Återvinningstid > 1 år	213	213	1	1	67	81	1	1

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet.

Per april månad 2012 genomfördes en omorganisation som bildade divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning. Fastighet och maskin redovisas under övriga verksamhetsområden. Till följd av detta har en ny fördelning av förvärvsgoodwill beräknats baserad på ursprungsfördelningen vid bolagiseringen februari månad 2009.

Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:

Division	2012-12-31
Anläggning	32
Drift	77
Beläggning	26
Övriga verksamhetsområden	78
Totalt	213

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden efter skatt. Beräkningen baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Tillväxttakt som har använts för de perioder som inte täcks av prognosperioden uppgår till 2%. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta om 10%.

Not 12 | Byggnader och mark

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	439	435	32	27
Investeringar	11	12	5	5
Utrangering/avyttring	-13	-8	-	-
Vid årets slut	437	439	37	32
Akkumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-26	-22	-3	-7
Avskrivningar	-9	-9	-2	-1
Utrangering/avyttring	1	-	-	-
Omklassificering	-	5	-	5
Vid årets slut	-34	-26	-5	-3
Akkumulerade nedskrivningar				
Vid årets början	-7	-	-7	-
Nedskrivningar	-2	-2	-2	-2
Omklassificering	-	-5	-	-5
Vid årets slut	-9	-7	-9	-7
Redovisat värde vid årets slut				
	394	406	23	22
- varav mark	155	158	23	22

Åtagande för framtida investeringar i Byggnad och mark är 8 (9) MSEK. Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 36 (35) MSEK. Den totala summan, 44 (44) MSEK, ingår i balansposten avsättningar.

Grus- och bergtäkter ingår i Redovisat värde vid årets slut med 23 (22) MSEK. Avskrivning sker i takt med substansuttag, 1 (1) MSEK detta år.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

Återvinningstid

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Återvinningstid 1 år	9	9	2	1
Återvinningstid > 1 år	385	397	21	21

Not 13 | Maskiner och inventarier

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	777	593	-	-
Investeringar	68	187	4	-
Utrangering/avyttring	-7	-3	-	-
Vid årets slut	838	777	4	-
Akkumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-336	-221	-	-
Avskrivningar	-122	-117	-1	-
Utrangering/avyttring	3	2	-	-
Vid årets slut	-455	-336	-1	-
Nedskrivningar under året				
Vid årets slut	-5	-	-	-
Redovisat värde vid årets slut				
	378	441	3	-

Större åtaganden för framtida investeringar i Maskiner och inventarier saknas. Nedskrivning har gjorts i dotterbolaget Svevia Maskin AB på maskiner bl a jordtvätt och betongstation.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

Återvinningstid

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Återvinningstid 1 år	122	117	1	-
Återvinningstid > 1 år	256	324	2	-

Not 14 | Andelar i koncernföretag, moderbolaget

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Eget kapital, MSEK	Ägarandel/röstandel	Redovisat värde, MSEK
Wennerström i Järna AB	556395-3768	Solna	2 500	9	100%	10
Grundar'n VRECO anläggning AB	556529-5952	Solna	1 000	0	100%	0
Svevia Maskin AB	556825-4352	Solna	40 050 000	168	100%	120
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Solna	50 000	0	100%	0
Svevia Norge AS	996630749	Norge	100 000	3	100%	4
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Polen	100	0	100%	0
Svevia Betong AB	556887-5602	Solna	100	4	100%	4
Svevia Entreprenad AB	556887-3904	Solna	50	0	100%	0
Svevia Försäkrings AB	516406-0880	Sthlm	75 000	76	100%	75
Summa						213

Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/röstandel
Genom Svevia Fastighet Holding AB				
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Solna	165 766 667	100%

Förändring innehav dotterföretag:

Grundar'n VRECO anläggning AB har under året överfört verksamheten till moderbolaget.

Not 15 | Andra långfristiga värdepappersinnehav

Specifikation av värdepapper, koncernen och moderbolaget

MSEK	2012-12-31	2011-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	456	502
Investeringar	969	451
Avyttringar	-606	-504
Värderat till verkligt värde via resultaträkningen	15	12
Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	6	-4
Redovisat värde vid årets slut	840	456

Specifikation av värdepapper koncernen/moderbolaget

MSEK	Redovisat värde	< 1 år	1-2 år	2-3 år	>3 år	senaste förfallodatum om mer än 3 år
Obligationer och övriga räntebärande värdepapper						
Svenska kreditinstitut	254	-	50	26	178	
Utländska kreditinstitut	191	40	-	50	101	2018-06-12
Noterade bolag, svenska	35	-	-	25	10	2019-09-04
Noterade bolag, utländska	175	-	50	117	9	2066-09-15
Övriga	185	-	3	13	168	2017-10-30
Värde vid årets slut	840	40	103	231	466	

Not 16 | Uppskjuten skattefordran/skuld

Årets förändring, koncernen

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Aktiverade förlustavdrag	19	31	-	50
Skatt på finansiella tillgångar	1	-	-2	-1
Uppskjuten skatteskuld				
Upparbetade intäkter	-62	69	-	7
Obeskattade reserver	-19	5	-	-14
Övrigt	-3	-4	-	-7
Netto, koncernen	-64	101	-2	35

Årets förändring, moderbolaget

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Aktiverade förlustavdrag	19	31	-	50
Skatt på finansiella tillgångar	1	-	-2	-1
Netto, moderbolaget	20	31	-2	49

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden för entreprenaduppdrag.

Vid taxering 2013 återstår 227 (73) MSEK av det skattemässiga underskottet. 22,0 procent av beloppet har aktiverats som uppskjuten skattefordran. Det skattemässiga underskottet kan utnyttjas under obegränsad tid.

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkningsmetod för entreprenadavtal.

Not 17 | Material och varulager

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Råvaror och förnödenheter	195	165	193	163
Färdiga varor och handelsvaror	4	9	1	2
Summa	199	175	194	165

Not 18 | Entreprenadavtal

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	835	1 455	1 665	2 169
Fakturering	-711	-1 318	-1 295	-1 869
Summa upparbetade ej fakturerade intäkter	124	137	370	300
Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Fakturering	9 910	9 840	9 327	9 289
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	-8 711	-8 951	-7 925	-8 003
Summa fakturerade ej upparbetade intäkter	1 199	889	1 402	1 286

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförts över resultaträkningen, uppgår till 6 681 (7 128) MSEK i koncernen.

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

Not 19 | Kundfordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Utestående obetalda kundfakturor	1 743	1 656	1 715	1 629
Avgår värdereglerade kundfordringar	-232	-6	-232	-4
Summa	1 511	1 650	1 483	1 625
Osäkra kundfordringar				
Osäkra kundfordringar vid årets början	-6	-4	-4	-3
Konstaterade förluster	4	1	3	1
Återföring av tidigare reserveringar	6	3	4	3
Omklassificering från avsättningar	-89	-	-89	-
Årets reserveringar för osäkra kundfordringar	-147	-6	-146	-5
Utgående balans	-232	-6	-232	-4
Åldersanalys förfallna kundfordringar				
1-30 dagar	260	60	253	56
31-60 dagar	-1	100	-1	99
61-90 dagar	6	0	6	0
>90 dagar	131	34	131	33

Not 20 | Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	3	3	3	3
Förutbetalda hyror	6	6	2	3
Förutbetalda leasingavgifter	2	3	-	-
Upplupna intäktsräntor	3	2	3	2
Övrigt	11	20	7	18
Summa	25	34	15	26

Not 21 | Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av moderbolagets finanssenhet.

Grundläggande princip för finanssenheten bygger på en centraliserad finanssenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna. All upplåning och alla placeringar av överskottslikviditet, liksom valuta- och råvarusäkringar och valutaväxlingar, hanteras av finanssenheten enligt fastställd finanspolicy.

Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

Koncernen 2012-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Summa
Tillgångar							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	40	731	69	840
Kundfordringar	1 222	148	14	127	-	-	1 511
Likvida medel	1	-	-	-	-	-	1
Skulder							
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-20	-	-	-	-	-	-20
Leverantörsskulder	-555	-8	-	-	-	-	-563

Koncernen 2011-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Summa
Tillgångar							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	35	-	46	-	311	64	456
Derivatinstrument, tillgång	-	-	-	0	-	-	0
Kundfordringar	1 288	194	17	151	-	-	1 650
Kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-	-	0
Likvida medel	138	-	-	-	-	-	138
Skulder							
Leverantörsskulder	-648	-	-	-	-	-	-648

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte har tillräcklig betalningsberedskap för förutsedda och oförutsedda utgifter. Med betalningsberedskap menas likvida medel eller möjligheten att omsätta placerade medel i god tid för att kunna möta sina betalningsåtaganden. För att säkra likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar fortlopande likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara god och likviditetsrisk låg.

Beviljad checkräkningskredit uppgår till 250 (450) MSEK, varav utnyttjad 20 (0) MSEK.

Forts. not 21

Moderbolaget 2012-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Summa
Tillgångar							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	40	731	69	840
Kundfordringar	1 201	141	14	127	-	-	1 483
Likvida medel	1	-	-	-	-	-	1
Skulder							
Leverantörsskulder	-518	-6	-	-	-	-	-524
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-20	-	-	-	-	-	-20

Moderbolaget 2011-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Summa
Tillgångar							
Andra långfristiga värdepappersinnehav	35	-	46	-	311	64	456
Derivatinstrument, tillgång	-	-	-	0	-	-	0
Kundfordringar	1 271	186	17	151	-	-	1 625
Kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-	-	0
Likvida medel	129	-	-	-	-	-	129
Skulder							
Leverantörsskulder	-591	-	-	-	-	-	-591

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernen ådrar sig ökade kostnader eller minskade intäkter till följd av förändrade räntenivåer. Exponeringen för ränterisk är i allt väsentligt förknippad med räntebärande tillgångar/skulder.

För att styra ränterisken sätts en målduration på 3 månader med tillåten fluktuation mellan 0 och 9 månader.

Vd har möjlighet att förlänga durationen upp till maximalt ett år.

Koncernen använder räntederivat, framförallt ränteswappar, för att hantera ränterisken och tillämpar säkringsredovisning för räntederivat.

Ineffektivitet av befintliga räntesäkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till -0,1 MSEK. Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 6,7 (4,2) MSEK. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 6,7 (4,2) MSEK. Se även nedanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

Förfallostruktur för ränterisk

MSEK	Koncernen 2012-12-31			Koncernen 2011-12-31		
	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat
Inom ett år	-	817	-	-	454	65
1-2 år	3	-	-	-	-	-
2-3 år	-	-	-	3	-	-
3-4 år	9	-	-	-	-	-
4-5 år	-	-	-	-	-	-
Om 5 år eller mer	11	-	-	-	-	-
Summa	23	817	-	3	454	65

Valutarisk

Svevia är valutaexponerat för både transaktionsrisk och balans-exponeringsrisk. Med transaktionsrisk avses effekten av valutakursförändringar på koncernens resultaträkning, dvs effekten av valutakurser på förväntade framtida kassaflöden.

Balans-exponeringsrisk avser risken att fluktuationer i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i

utländsk valuta. Balans-exponeringen minskas genom att finansiera tillgångar och skulder i samma valuta, när det är ekonomiskt fördelaktigt och möjligt. Eftersom koncernens verksamhet nästan uteslutande bedrivs i Sverige är denna mycket begränsad med undantag för den nyetablerade verksamheten i Norge samt ett antal valutakonton (NOK, DKK, EUR, USD) som hanteras av finanssenheten.

Forts. not 21

Då koncernens verksamhet nästan uteslutande sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Osäkrad valutarisken exponering ska aldrig överstiga 50 MSEK på rullande tolv månader för koncernen.

Vid utgången av året uppgick transaktionsrisken till -100 (-74) MSEK, varav 100% (100%) härstammar från EUR.

Vid utgången av året uppgick balansexponeringen till -14 (-18) MSEK, varav 62% (90%) härstammar från EUR.

Av den totala valutaexponeringen var 69 (49) procent säkrad.

Koncernen använder valutaderivat, framförallt valutaterminer, för att hantera valutakursrisken och tillämpar säkringsredovisning för valutaderivat.

Ineffektivitet av befintliga valutasäkringar är 0 (0) och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till -0,2 (-0,4) MSEK.

Känslighetsanalys avseende valutafluktuationer visar att en förstärkning av den svenska kronan med 1 procentenhet skulle medföra en resultatförstärkning med 0,3 (0,7) MSEK. På motsvarande sätt skulle en kronförsvagning medföra ett minskat resultat med 0,3 (0,7) MSEK.

Råvarurisk

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning.

Konsumtionsprognoser tas fram för de viktigaste råvarorna. Prognos görs per råvara för de kommande 15 månaderna.

För att minimera volatiliteten är så kallad naturlig säkring önskvärd, dvs i första hand koppla projektets intäkter till relaterade kostnader via avtalsarrangemang såsom indexering eller "påslag".

Målet för säkringsandelen, beräknad i procent av nettopositionen, ska normalt motsvara 50% av de följande 12 månadernas exponering. Säkringsandelen får dock inte överstiga 100%.

Vid utgången av året var råvaruriskexponeringen 312 (363) MSEK, varav 72 (184) MSEK var osäkrad.

Känslighetsanalys för prisfluktuationer avseende osäkrad risk-exponering visar att en ökning av priset med 1 procentenhet för Svevias viktigaste råvaror bitumen, salt, eldningsolja och diesel skulle minska resultatet med 0,7 (1,8) MSEK. På motsvarande sätt skulle en minskning av priset med 1 procentenhet för dessa råvaror medföra en resultatförbättring med 0,7 (1,8) MSEK.

Motpartsrisik

Med motpartsrisik eller kreditrisk avses risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja sina skyldigheter, vilket kan påverka koncernens resultat negativt.

Motpartsrisiker begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner och industriföretag med god kreditvärdighet, samt genom att investera likvida medel i ekonomiskt trygga institutioner och företag.

Likvida medel ska investeras i motparter vars rating är lika med eller bättre än A1/P1/K1 kort sikt (dvs <12 månader) eller BBB+ lång sikt (dvs >12 månader). Likvida medel får även investeras i av styrelsen godkända bolag.

För att begränsa motpartsrisiken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Den högsta totala exponeringen gentemot en enskild motpart får inte överstiga det lägsta värdet av antingen 50% av samtliga koncernens finansiella investeringar eller 500 MSEK (nominellt belopp).

Finansieringsrisk/Projektfinansiering

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital med extern finansiering vid varje given tidpunkt.

Målet är att större delen av det löpande finansieringsbehovet ska täckas genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering.

Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	840	456	840	456
Kundfordringar	1 511	1 650	1 483	1 625
Likvida medel	1	138	1	129
Summa	2 352	2 244	2 324	2 210

Värderingsmetod för finansiella tillgångar och skulder

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod: Nivå 1: Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte endast observerbara marknadsdata kan användas. Denna post värderas normalt till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen och moderbolaget

MSEK	2012-12-31				2011-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	840	-	840	-	456	-	456
Derivatinstrument, tillgång	-	-	-	-	-	-	-	0
Summa finansiella tillgångar	-	840	-	840	-	456	-	456
Derivatinstrument, skuld	-	1	-	1	-	-	-	-
Skulder till kreditinstitut	-	20	-	20	-	-	-	-
Summa finansiella skulder	-	21	-	21	-	-	-	-

Not 22 | Klassificering av finansiella tillgångar och skulder

Koncernen 2012-12-31

MSEK	Innehas till förfall	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	840	-	-	-	840	840
Derivat	-	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar	-	-	-	1 511	-	1 511	1 511
Kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-	-	-
Likvida medel	-	-	-	1	-	1	1
Summa tillgångar	-	840	-	1 512	-	2 352	2 352
Leverantörsskulder	-	-	-	-	563	563	563
Kortfristiga derivat	-	-	1	-	1	1	1
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-	-	-	-	20	20	20
Summa skulder	-	-	1	-	584	584	584

Koncernen 2011-12-31

Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	456	-	-	-	456	456
Derivat	-	-	0	-	-	0	0
Kundfordringar	-	-	-	1 650	-	1 650	1 650
Likvida medel	-	-	-	138	-	138	138
Summa tillgångar	0	456	0	1 788	-	2 244	2 244
Leverantörsskulder	-	-	-	-	648	648	648
Summa skulder	-	-	-	-	648	648	648

Moderbolaget 2012-12-31

Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	840	-	-	-	840	840
Kundfordringar	-	-	-	1 483	-	1 483	1 483
Likvida medel	-	-	-	1	-	1	1
Summa tillgångar	-	840	-	1 484	-	2 324	2 324
Leverantörsskulder	-	-	-	-	524	524	524
Kortfristiga derivat	-	-	1	-	-	1	1
Kortfristig skuld till kreditinstitut	-	-	-	-	20	20	20
Summa skulder	-	-	1	-	544	545	545

Moderbolaget 2011-12-31

Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	456	0	-	-	456	456
Kundfordringar	-	-	-	1 625	-	1 625	1 625
Likvida medel	-	-	-	129	-	129	129
Summa tillgångar	-	456	0	1 754	-	2 210	2 210
Leverantörsskulder	-	-	-	-	591	591	591
Summa skulder	-	-	-	-	591	591	591

Not 23 | Eget kapital

KONCERNEN*Aktiekapital*

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

Tillskjutet kapital

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

*Reserver**Reserv verkligt värde*

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

Specifikation reserver

MSEK	2012-12-31		2011-12-31	
	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv
Belopp vid årets början	-3	-	1	-
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	9		-6	
Uppskjuten skatt	-2		2	
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag		0		0
Belopp vid årets utgång	4	0	-3	0

MODERBOLAGET*Aktiekapital*

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

Bundet kapital

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Specifikation fond för verkligt värde

MSEK	2012-12-31		2011-12-31	
	Verkligt värdefond	Verkligt värdefond	Verkligt värdefond	Verkligt värdefond
Belopp vid årets början	-3	1		
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	9		-6	
Uppskjuten skatt	-2		2	
Belopp vid årets utgång	4	-3		

Not 24 | Övriga avsättningar

Årets förändring 2012

MSEK	Omstruk- turering	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	20	19	44	161	244
Under året gjord avsättning	191	130	3	76	400
Omklassificering	-77 ¹⁾	-	-	-98	-175
Omklassificering inom avsättningar	-8	-	-	8	-
Belopp som tagits i anspråk	-6	-9	-3	-14	-32
Outnyttjat belopp som återförts	-29	-7	-	-22	-58
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	91	133	44	111	378
Redovisat värde vid årets ingång, koncern	-	-	-	-	-
Under året gjord avsättning	3	-	-	7	10
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	94	133	44	118	388
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Inom ett år	94	60	-	47	201
1–5 år	-	73	1	71	144
Om 5 år eller mer	-	-	43	-	43

¹⁾ Avser omklassificering till upplupna kostnader.

Avsättningar redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar. Se redovisningsprinciper, not 2.

Garantiåtaganden

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

Återställning av grustag

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustakter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Omstrukturering

Omstruktureringsreserven avser varslad men ej uppsagd personal. Avsättning för omstrukturingskostnader redovisas när en detaljerad omstrukturingsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt.

Övrigt

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för stängda projekt.

Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Not 25 | Checkräkningskredit

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Beviljad kreditlimit	250	450	250	450
Utnyttjat belopp	-20	-	-20	-
Outnyttjat belopp	230	450	230	450

Not 26 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	332	281	314	280
Förutbetalda intäkter	9	9	-	-
Övrigt	221	136	212	129
Summa	562	426	526	409

Not 27 | Transaktioner med närstående

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Svevias operativa och finansiella beslut.

Svevia är ett helstatligt bolag. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter m.m. har undantagits i denna not. Svevias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvat

Svevia produkter och tjänster från statliga bolag och myndigheter. Transaktioner med statliga bolag sker i begränsad omfattning, mindre än 1 procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder från Svevia till ledande befattningshavare/styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 6.

Koncernbidrag erhöles 2012 från dotterbolag om 92 MSEK samt utdelning med 14 MSEK. Ingen utdelning har betalats ut under året till moderbolagets aktieägare.

		Koncernen	
		MSEK	
		2012-12-31	2011-12-31
Försäljning av varor och tjänster			
Dotterföretag	Svevia Fastighet AB	14	17
(avser moderbolaget)	Svevia Maskin AB	114	133
	Grundar'n VRECO Anläggning AB	-	3
	Wennerström i Järna AB	1	1
	Svevia Norge AS	6	2
Övriga närstående företag	Trafikverket	4 505	4 625
	Summa försäljning av varor och tjänster	4 640	4 781
Inköp av varor och tjänster			
Dotterföretag	Svevia Fastighet AB	36	36
(avser moderbolaget)	Svevia Maskin AB	491	514
	Grundar'n VRECO Anläggning AB	-	17
	Svevia Betong AB	28	-
	Wennerström i Järna AB	-	1
	Svevia Sp. z o.o	1	1
Övriga närstående företag	Trafikverket	19	9
	Summa inköp av varor och tjänster	575	578
Utestående fordringar till närstående			
Dotterföretag	Svevia Fastighet AB	198	215
(avser moderbolaget)	Svevia Fastighet Holding AB	213	212
	Svevia Maskin AB	263	371
	Grundar'n VRECO Anläggning AB	8	1
	Wennerström i Järna AB	4	1
	Svevia Norge AS	14	10
	Svevia Betong AB	3	-
Övriga närstående företag	Trafikverket	943	816
	Summa utestående fordringar	1 646	1 626
Utestående skulder till närstående			
Dotterföretag	Svevia Fastighet AB	11	12
(avser moderbolaget)	Svevia Fastighet Holding AB	40	-
	Svevia Maskin AB	54	81
	Grundar'n VRECO Anläggning AB	8	17
	Wennerström i Järna AB	6	5
	Svevia Försäkrings AB	76	-
	Svevia Betong AB	21	-
Övriga närstående företag	Trafikverket	1	6
	Summa utestående skulder	217	121

Not 28 | Kassaflöde

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde				
Avskrivningar	131	126	17	15
Nedskrivningar	7	2	57	2
Förändring av långfristiga avsättningar	79	49	77	49
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-29	-39	-11	-11
Förändring i värdet av finansiella instrument	0	-4	0	-4
Koncernbidrag	-	-	-92	-90
Övrigt	-	1	-	-
Summa	188	135	48	-39
Betalda räntor				
Erhållen ränta	29	24	47	42
Erlagd ränta	-2	-4	-3	-6
Likvida medel				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	1	138	1	129
Summa	1	138	1	129

Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella

redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande

översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 22 mars 2013

Christina Rogestam
Styrelsens ordförande

Christer Bådholm
Styrelseledamot

Pia Gideon
Styrelseledamot

Patrik Jönsson
Styrelseledamot

Ola Salmén
Styrelseledamot

Ann-Catrine Zetterdahl
Styrelseledamot

Johan Trouvé
Styrelseledamot

Christer Dahlberg
*Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant*

Jan Salkert
*Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant*

Torbjörn Torell
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 22 mars 2013.

Deloitte AB
Tommy Mårtensson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ.) för räkenskapsåret 2012-01-01 – 2012-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 48-86.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsmed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur

bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sve-

via AB (publ.) för räkenskapsåret 2012-01-01 - 2012-12-31.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsmed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 22 mars 2013

Deloitte AB
Tommy Mårtensson
Auktoriserad revisor



MER INFORMATION OM SVEVIA

På Svevias webbplats, svevia.se, hittar du mer information.

Vi ger även ut tidningen På Väg med nyheter och reportage om Svevia och om utvecklingen i branschen. Tidningen kommer ut i pappersform sex gånger per år. Den går även att läsa på pavag.nu som uppdateras dagligen.

Prenumeration är gratis och kan beställas på pavag.nu/prenumerera eller på nedanstående adress:

Tidningen På Väg
OTW
Box 3265
103 65 Stockholm

Du kan också skicka beställningen per e-post till pren@pavag.nu

Ange namn, adress och postadress samt att du vill prenumerera på På Väg.

Årsstämma

Årsstämma i Svevia AB (publ) hålls 26 april 2013 kl 13.00 i Svevias lokaler på Hemvärmsgatan 15, Solna.

Kalendarium

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum:

Första kvartalet 29 april 2013
Andra kvartalet 15 augusti 2013
Tredje kvartalet 23 oktober 2013
Bokslutskommuniké februari 2014

Kontakt

Svevia, Huvudkontor
Box 4018
171 04 Solna
Besöksadress:
Hemvärmsgatan 15
Telefon: 08-404 10 00
Fax: 08-404 10 50

Produktion: Wildeco
Grafisk form: Studio Bang
Tryck: Edita 2013
Foto: Patrick Trägårdh, Håkan Lindgren,
Hanna Teleman, Ulf Lodin, Jan Lundberg,
Agneta Milton, Marcus Selander,
Fredrik Lindström, Svante Öhrnberg och
Magnus Jönsson.



Följ oss på Facebook
facebook.com/svevia



och Twitter:
twitter.com/svevia



Svevia
Box 4018
171 04 Solna
www.svevia.se

SVEVIA